

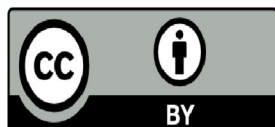
Ponce, Rosalía

Inserción laboral de egresados de la Universidad Nacional Arturo Jauretche con título de enfermero/a universitario entre los años 2014–2018

2022

Instituto: Ciencias de la Salud

Carrera: Licenciatura en Enfermería



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons.
Atribución 4.0
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Documento descargado de RID - UNAJ Repositorio Institucional Digital de la Universidad Nacional Arturo Jauretche

Cita recomendada:

Ponce, R. (2022). *Inserción laboral de egresados de la Universidad Nacional Arturo Jauretche con título de enfermero/a universitario entre los años 2014–2018* [tesis de grado, Universidad Nacional Arturo Jauretche] Disponible en RID - UNAJ Repositorio Institucional Digital UNAJ

<https://biblioteca.unaj.edu.ar/rid-unaj-repositorio-institucional-digital-unaj>



UNIVERSIDAD NACIONAL ARTURO JAURETCHE

INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

- Estudiante: Rosalía Ponce
- Director de Tesina: Cristina Barrios.
- Lugar y fecha: Septiembre 2020

**INSERCIÓN LABORAL DE EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL
ARTURO JAURETCHE CON TÍTULO DE ENFERMERO/A UNIVERSITARIO
ENTRE LOS AÑOS 2014 – 2018.**

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	5
2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	5
3. JUSTIFICACIÓN	6
4. MARCO TEÓRICO	6
4.1. ANTECEDENTES BIBLIOGRÁFICOS	6
4.2. BASES TEÓRICAS	8
5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	9
5.1. OBJETIVO GENERAL:	9
5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:.....	9
6. METODOLOGÍA	9
6.1. TIPO DE ESTUDIO	9
6.2. POBLACIÓN O MUESTRA.....	9
6.3. DEFINICIÓN OPERACIONAL DE VARIABLES	10
6.4. INSTRUMENTO Y TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE DATOS	11
6.5. TÉCNICAS	11
6.6. RECURSOS	12
7. RESULTADO.....	13
8. CONCLUSIÓN.....	19
9. REFERENCIAS BIBLOGRÁFICAS	21
10. ANEXOS.....	22

1. INTRODUCCIÓN

El 29 de diciembre del año 2009, el Congreso de la Nación Argentina promulgaba la ley 26.576 que hizo posible la creación de la Universidad Nacional Arturo Jauretche (UNAJ), la cual finalmente fue inaugurada el 17 de noviembre de 2010. En el año 2020 año la universidad celebró su décimo aniversario, el cual supone gran cantidad de egresados y egresadas de las diferentes carreras que ofrece, ya sea dentro de las ciencias de la salud, ciencias sociales y administración o ingeniería y agronomía.

La creación de las universidades públicas se consideran históricamente una herramienta que permite la movilidad y ascenso social de las clases más relegadas. La UNAJ, tiene su sede principal en Florencio Varela, se la denomina como una "universidad del conurbano" y como tal alberga a personas que pertenecen a una clase social trabajadora. Es importante analizar si la universidad dotó de herramientas que favorecieron la inserción laboral y si un título universitario posibilitó mejoras al momento de encarar una búsqueda laboral, conocer la calidad de los empleos que se consiguieron y la estabilidad económica alcanzada.

En este marco, centré mi interés en conocer de qué manera impactó en los nuevos profesionales el paso y egreso de la universidad a nivel socioeconómico. Enfoqué mi proyecto de investigación en la inserción laboral de los y las egresadas de la carrera de enfermería con título de enfermero/a universitario.

2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

Para poder conocer la realidad laboral que atravesaban los egresados/as de la UNAJ, establecer las conexiones que condujeron a la obtención de empleo y generar una idea acerca del impacto que el estudio universitario generó en sus vidas fue necesario responder la siguiente pregunta, ¿Cuál es la situación laboral actual de los egresados con título de enfermero/a universitario de la carrera de enfermería de la Universidad Nacional Arturo Jauretche, en el período comprendido entre los años 2014-2018?

3. JUSTIFICACIÓN

La UNAJ es una universidad nacional ubicada en el conurbano cuya misión es fomentar el desarrollo social, económico y cultural de la región a través de la producción y distribución del conocimiento. Analizar los caminos recorridos al momento de conseguir un empleo estable, por los nuevos profesionales allí formados, fue importante porque ayudó a identificar los factores implicados en el proceso de inserción laboral y formar una idea acerca del impacto socioeconómico que el estudio universitario generó en la vida de los estudiantes de una universidad nacional. Es por eso que este proyecto de investigación busca recabar información sobre la situación laboral actual de egresados con título de enfermero universitario recibidos en la UNAJ.

4. MARCO TEÓRICO

4.1. ANTECEDENTES BIBLIOGRÁFICOS

Existen trabajos cuyo eje de investigación es conocer la salida laboral que tienen las personas que acceden a la educación superior. Como antecedentes de este trabajo, podemos nombrar a un estudio realizado en conjunto por la Universidad Católica de Córdoba (UCC) y la Universidad de Murcia (UM) en España.

“Este estudio toma como población de muestra a los estudiantes del último año de diferentes carreras dictadas en ambas universidades y compara las distintas realidades que se viven en Argentina en comparación con España en cuanto a expectativas y oportunidad de inserción al mercado laboral. Uno de los factores que demostró relevancia fue la edad, la juventud y la falta de experiencia parecería aparejarse con una peor posición a la hora de afrontar la inserción laboral. Los estudiantes señalaron además que la realización de prácticas o trabajos durante el periodo de estudio eran considerados factores coadyuvantes que favorecían a la inserción laboral.

Los estudiantes de ambas universidades demostraron tener diferentes actitudes y expectativas debido a sus diferentes realidades y necesidades. Sin embargo en ambos países el proceso de inserción laboral demostró ser complejo e inestable, arribando a la conclusión de que el proceso educativo

para la transición de egresados al mercado laboral debe ser planificado y elaborado dentro del proyecto de educación superior.” (González Lorente & Martínez Clares, 2016).

Como se puede observar, existe interés en conocer qué sucede con los egresados de universidades. Particularmente, no existen trabajos que hablen de la Universidad Nacional Arturo Jauretche.

Otro trabajo de gran aporte es el publicado por el Sistema de Información de Tendencias Educativas en América Latina (SITEAL) que toma como muestra a una población de jóvenes de entre 18 y 30 años de diferentes países latinoamericanos.

“El estudio busca investigar acerca de las oportunidades de acceso a la educación superior, así como también la inserción de estos jóvenes en el mercado de trabajo. Para un análisis más completo, se dividió a la población de muestra según quintiles de Ingreso Familiar Per Capita (IFPC). Se pudo apreciar que 3 de cada 4 profesionales universitarios se ubicaban en el quintil socioeconómicamente más elevado, arribando a la conclusión de que los grupos de mayor nivel socioeconómico tienen mayor acceso y permanencia en la universidad que los grupos de menor nivel socioeconómico. Pero este resultado contrastaba con la posición socioeconómica que alcanzaban los egresados de nivel medio y terciario no universitario.

El trabajo afirma que los jóvenes que terminan sus estudios en un nivel superior pueden ampliar sus oportunidades de movilidad social ascendente. A pesar de que las crisis económicas, fluctuaciones de salario y disminución de la oferta de trabajo son situaciones por las que pueden atravesar los profesionales, existen otras recompensas ligadas a la calidad de vida que son fruto de la inversión en educación terciaria y universitaria. La deserción en el nivel superior es entendida como un problema social el cual requiere el planeamiento de estrategias para poder mejorar las condiciones de vida de los jóvenes.” (García de Fanelli, 2007)

4.2. BASES TEÓRICAS

TÍTULO UNIVERSITARIO DE ENFERMERÍA: La carrera de Licenciatura en Enfermería que se dicta en la Universidad Nacional Arturo Jauretche, consta de un plan de estudios de 5 años para recibir el título de “Licenciado/a en Enfermería”, pero a su vez, una vez realizados los primeros 3 años y 6 meses del plan de estudios se obtiene un título intermedio de “**Enfermero/a Universitario**” también conocido como “Enfermero/a Profesional”. Con la obtención de este último, el graduado ya está en condiciones de tramitar una matrícula habilitante que le permitirá trabajar como enfermero profesional.

INSERCIÓN LABORAL: es la incorporación de los profesionales al mercado laboral. Esta definición se puede enmarcar dentro de las siguientes situaciones:

- **Desocupado:** es aquella persona que no se encuentra trabajando.

- **Empleo registrado:** es aquella persona que se encuentra trabajando en alguna organización (de salud o no) bajo un contrato de trabajo en donde su empleador se hace cargo de los aportes que corresponden a un empleo formal (obra social, jubilación, seguro).

-**Empleo no registrado:** es aquella persona que al momento de la entrevista se encuentra trabajando en alguna organización (de salud o no) o por contratación directa particular (en salud o no) y no tiene aportes jubilatorios ni de obra social.

-**Monotributista:** es aquel trabajador que emite facturación de servicios a un tercero por ejercer su profesión, con una remuneración a cambio del servicio que presta pagando él mismo sus aportes jubilatorios y de obra social.

-**Becado:** es aquella persona que es contratada por tiempo indeterminado por una organización, tiene recibo de sueldo pero no tiene aportes jubilatorios. Posee obra social y Aseguradora de riesgos de trabajo.

-**Otros:** dentro de este ítem se encuadraron a aquellos profesionales que se encontraban trabajando pero en alguna modalidad no descripta en esta tesina.

5. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

5.1. OBJETIVO GENERAL:

- Determinar la situación laboral actual de enfermeros y enfermeras que hayan obtenido el título universitario / intermedio en la Universidad Nacional Arturo Jauretche durante el período comprendido entre los años 2014-2018.

5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Describir cuáles son las situaciones sociodemográficas de la población estudiada
- Determinar cantidad de enfermeros trabajando
- Conocer la situación en la que se enmarca el empleo
- Analizar las consecuencias económicas que devienen de la inserción laboral de los y las egresadas de la UNAJ.

6. METODOLOGÍA

6.1. TIPO DE ESTUDIO

Este estudio es de enfoque cuantitativo. Se utilizó como metodología el diseño de estudio descriptivo transversal, el ámbito fue la Universidad Nacional Arturo Jauretche. La población y muestra estudiada fueron los enfermeros y enfermeras profesionales que obtuvieron su título durante la carrera de licenciatura en enfermería en la UNAJ en el período comprendido entre los años 2014 y 2018.

6.2. POBLACIÓN O MUESTRA

La población a estudiada comprendió un rango de entre cien (100) y ciento veinte (120) enfermeros y enfermeras universitarias recibidas en la Universidad Nacional Arturo Jauretche, Florencio Varela entre los años 2014 a 2018. Se les solicitó participación a través de petitorios en grupos de estudiantes de la UNAJ. Estos grupos son informales, pero están formados por gran cantidad de estudiantes que prestan colaboración académica en temas inherentes a la universidad. La participación fue voluntaria y los datos fueron resguardados.

Se decidió hacer un recorte entre los años 2014 y 2018 ya que por el año de creación de la universidad, la primer cohorte de egresados y egresadas (según plan de estudio) corresponde al año 2014, y se extiende hasta el año 2018 ya que no todos los estudiantes realizaron la carrera en el tiempo que estipula el plan de estudios.

6.3. DEFINICIÓN OPERACIONAL DE VARIABLES

VARIABLES:

- SITUACIÓN LABORAL DE LOS GRADUADOS: Se destinó un mes a la recolección de información a través de entrevistas, una vez finalizado este plazo, se intentó conocer qué situación laboral atraviesan en la actualidad, enmarcándose dentro de alguna de las siguientes:

-Empleo registrado: es aquel en el que el empleador realiza un contrato laboral bajo el cual se hace responsable de las cargas impositivas que se derivan de la situación de empleo. Puede ser de gestión estatal o privada.

-Empleo no registrado: es aquel en donde el egresado es contratado por un tercero que no se responsabiliza por los aportes correspondientes (obra social, jubilación, seguros, etc).

-Monotributista: es aquella situación en donde el propio egresado se hace responsable de la facturación de servicios, realizando él los aportes correspondientes. Este tipo de contratación la puede hacer un privado o también el propio estado.

-Becado: es aquella persona que es contratada por tiempo indeterminado por una organización estatal, tiene recibo de sueldo pero no tiene aportes jubilatorios. Posee obra social y Aseguradora de riesgos de trabajo.

- CONDICIONES LABORALES:

Aquí se intentará identificar la calidad de la ocupación laboral. Por ejemplo detectar si realizan las tareas para las que fueron formados, el pago acorde a las tareas para las que fue contratado, horas de trabajo diario, necesidad de tener otro empleo.

- FACTORES QUE FAVORECEN LA OCUPACIÓN:

En este ítem se intenta conocer cuáles son los factores que facilitaron el acceso al empleo.

- SATISFACCIÓN SOBRE LA TITULACIÓN:

Se intenta conocer si la titulación significó una mejora económica en la vida de los y las egresadas enfermeros de la UNAJ.

- ESTRATEGIAS Y SU UTILIZACIÓN PARA ENCONTRAR TRABAJO:

En este ítem se intenta descubrir las estrategias que utilizó el egresado en el momento de encarar la búsqueda laboral.

6.4. INSTRUMENTO Y TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE DATOS

El instrumento que se utilizó es un cuestionario semi estructurado sobre el cual se realizó una muestra respondida por una considerable cantidad de egresados y egresadas de la UNAJ (alrededor de 100). Se realizó una prueba piloto del mismo que sirvió para ajustar las preguntas, mejorar las opciones y obtener un instrumento que recabó la información necesaria para abordar las conclusiones.

La encuesta constó de preguntas de opción múltiple acerca de las variables a analizar y también contó con un espacio "otros" en donde el participante podía dar una respuesta excepcional en caso de que lo que intentaba referir no se encontraba entre las opciones disponibles. Existieron en el cuestionario un total de doce preguntas y la modalidad con la que se completó fue auto administrado, lo completó cada encuestado.

6.5. TÉCNICAS

Para llevar adelante la realización de la encuesta hubo diferentes momentos. En primer lugar la recepción de voluntarios y voluntarias a través de redes de comunicación virtual de la Universidad Nacional Arturo Jauretche como así también recomendación referida por bola de nieve. Se les administró el link para completar el formulario, el cual les llevó no más de diez minutos.

El plazo propuesto para completar el total de las encuestas fue de un mes, pero hubo modificaciones por no conseguir, en principio, una cantidad representativa.

La encuesta que se aplicó con cada participante fue realizada por la investigadora para este proyecto de investigación en particular.

6.6. RECURSOS

Para llevar a cabo este proyecto de investigación se necesitó una computadora con conexión a internet para realizar el instrumento de recolección de datos y procesarlos como así también una impresora para poder tener en papel la encuesta en caso de necesitar encuestar de manera personal. Ambos elementos son de financiación propia. Por otro lado se requerirá tiempo, descrito en el siguiente diagrama:

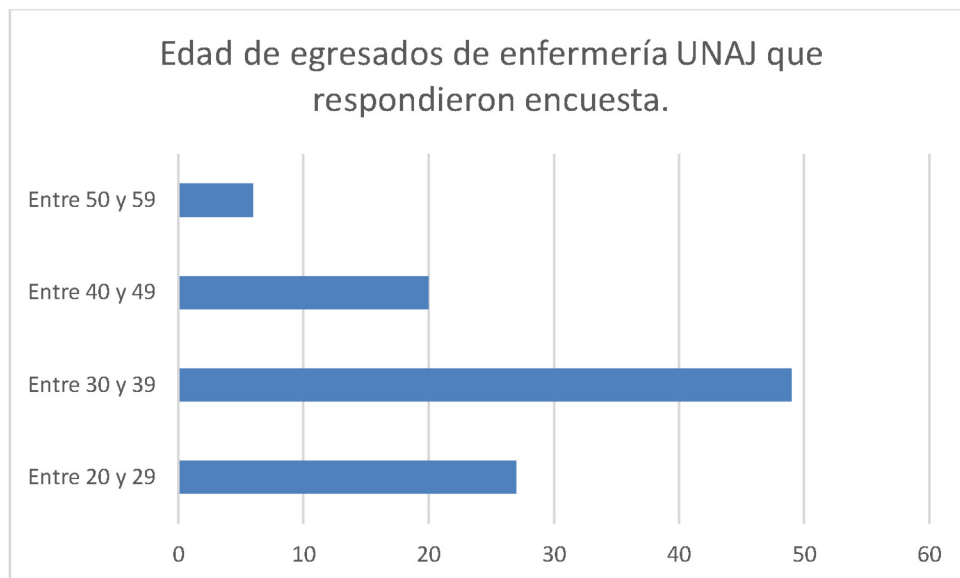
DIAGRAMA DE GANTT

		<u>TIEMPOS</u>				
		Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5
<u>PLANIFICACIÓN</u>	Consulta	X	X	X	X	X
	Proyecto	X	X			
	Búsqueda	X	X			
	Bibliografía	X	X	X		
	Pedido de Director	X	X			
<u>EJECUCIÓN</u>	Revisión	X	X	X	X	
	Recolección de datos			X	X	
	Presentación	X		X		
	Permisos			X	X	
	Instancia Preliminar	X		X	X	
	Instancia Final				X	X

7. RESULTADOS

A continuación se presenta el análisis e interpretación de los resultados obtenidos luego de aplicado el instrumento de recolección de datos a egresados y egresadas de la carrera de enfermería de la Universidad Nacional Arturo Jauretche entre los años 2014 y 2018.

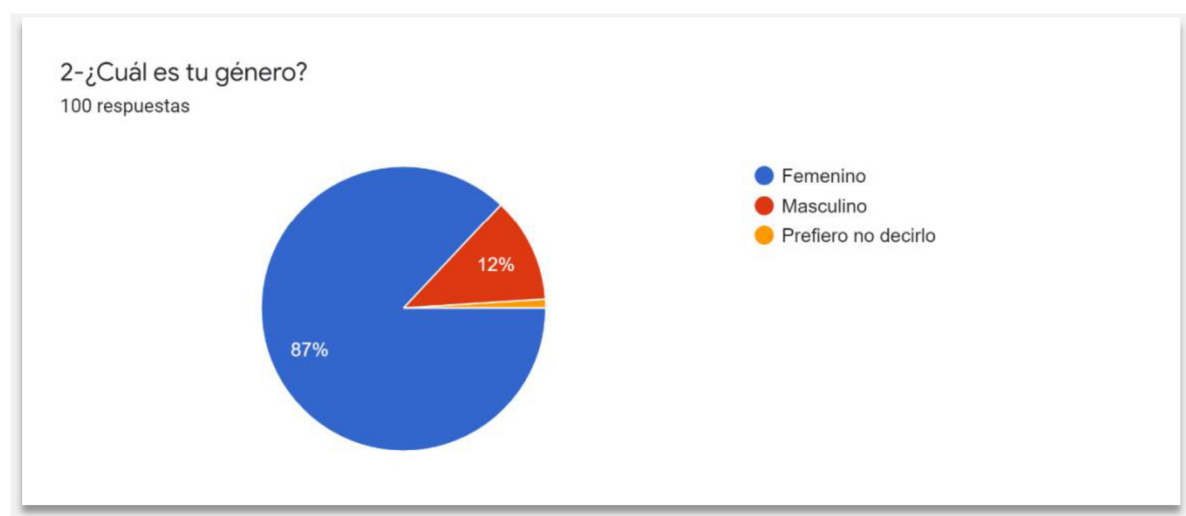
Tabla 1: Edad de egresados de enfermería UNAJ que respondieron la encuesta.



Fuente: elaboración propia.

Del total de encuestados, un 48% del total tiene entre 30 y 39 años. De ese rango, sobresale un total de veintiún respuestas de afirman tener 38 años.

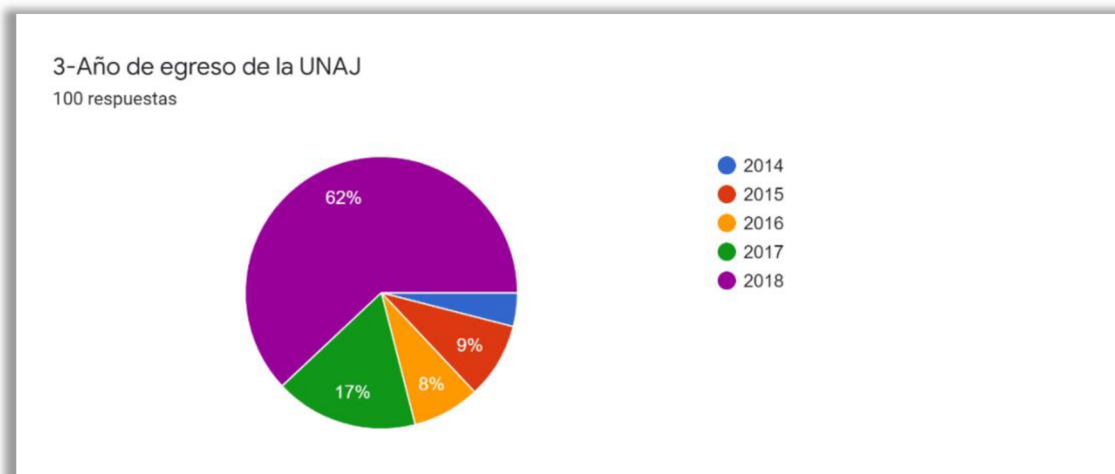
Tabla 2: Género de las personas que respondieron la encuesta.



Fuente: elaboración propia.

Los datos recabados nos muestran una gran cantidad de egresadas mujeres, el porcentaje es de 87%. Es notoria la diferencia frente al porcentaje de población masculina.

Tabla 3: Año de egreso de la UNAJ.



Fuente: elaboración propia.

La mayoría de los egresados de enfermería que respondieron a la encuesta se egresaron en el año 2018, representando a un 62% del total encuestado. Muchos de ellos tuvieron acceso a su primer empleo relacionado directamente con la enfermería luego de dos años de haber egresado debido a la contingencia por Covid 19, pandemia que requirió de mucho personal de enfermería.

Tabla 4: Distrito en el que vivían los encuestados en el momento que estudiaban en la UNAJ

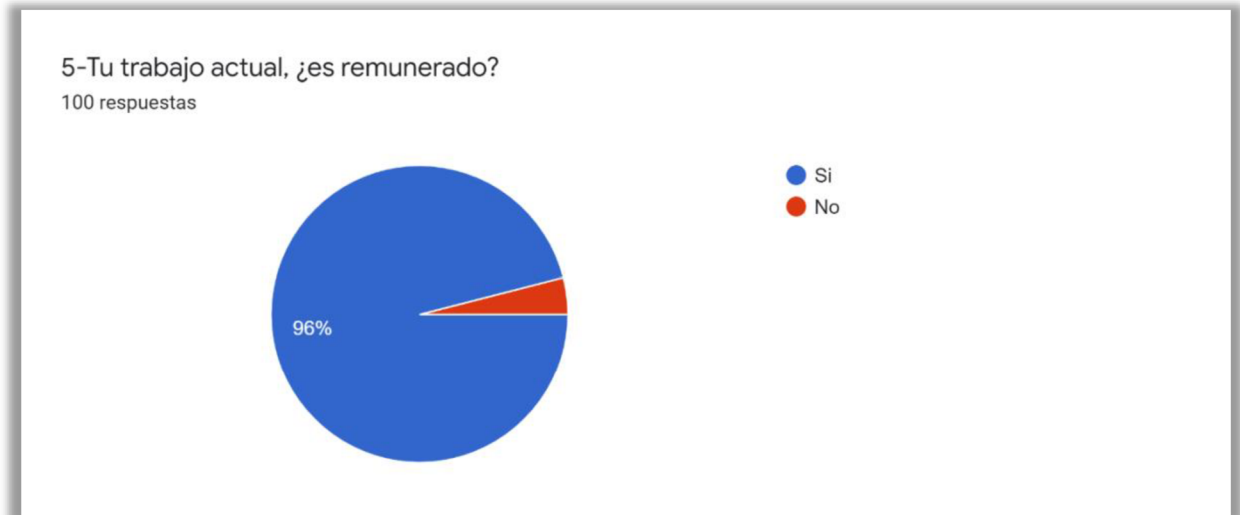


Fuente: elaboración propia.

La Universidad Nacional Arturo Jauretche está ubicada en el conurbano sur de Buenos Aires, en el distrito de Florencio Varela. Los egresados que respondieron

la encuesta está conformado por un gran porcentaje de población que habita en ese distrito, representando un 66% del total. Continúa el partido de Quilmes con un porcentaje del 20% del total.

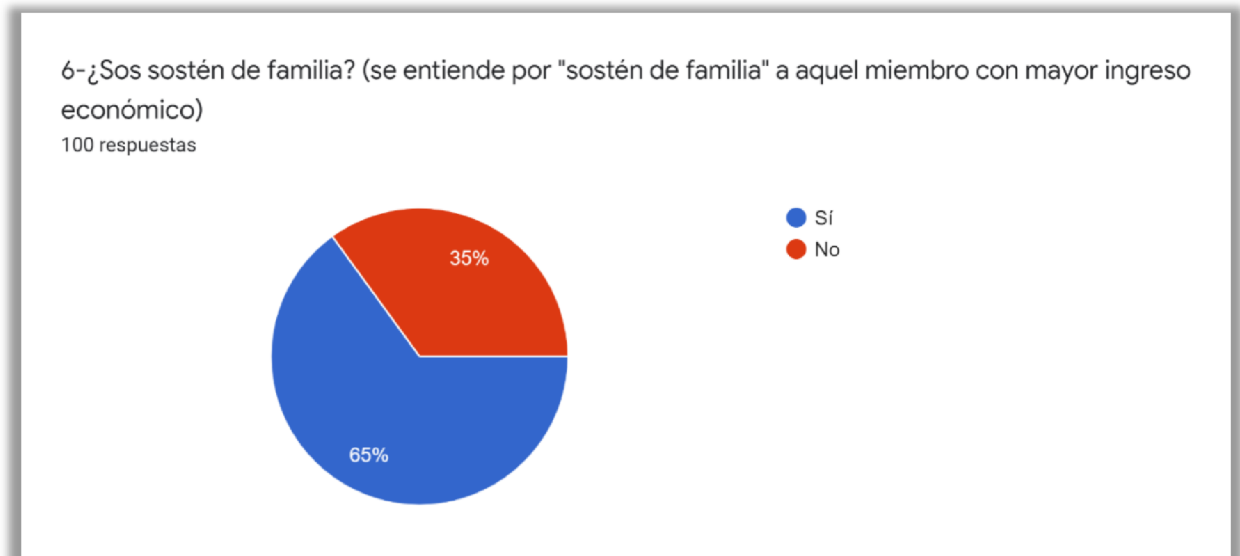
Tabla 5: Trabajo remunerado ¿Sí o no?



Fuente: elaboración propia.

La mayoría de los y las encuestadas recibe un sueldo a cambio de su trabajo.

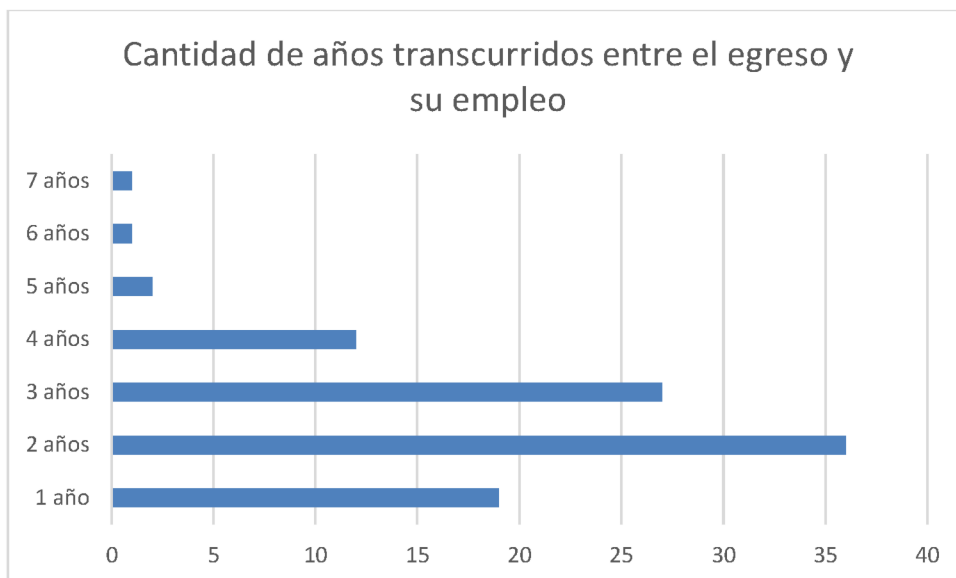
Tabla 6: ¿Sos sostén de familia?



Fuente: elaboración propia

Un 65% del sostén económico de su familia, es importante el dato teniendo en cuenta que la mayoría de quienes formaron parte de esta encuesta son mujeres.

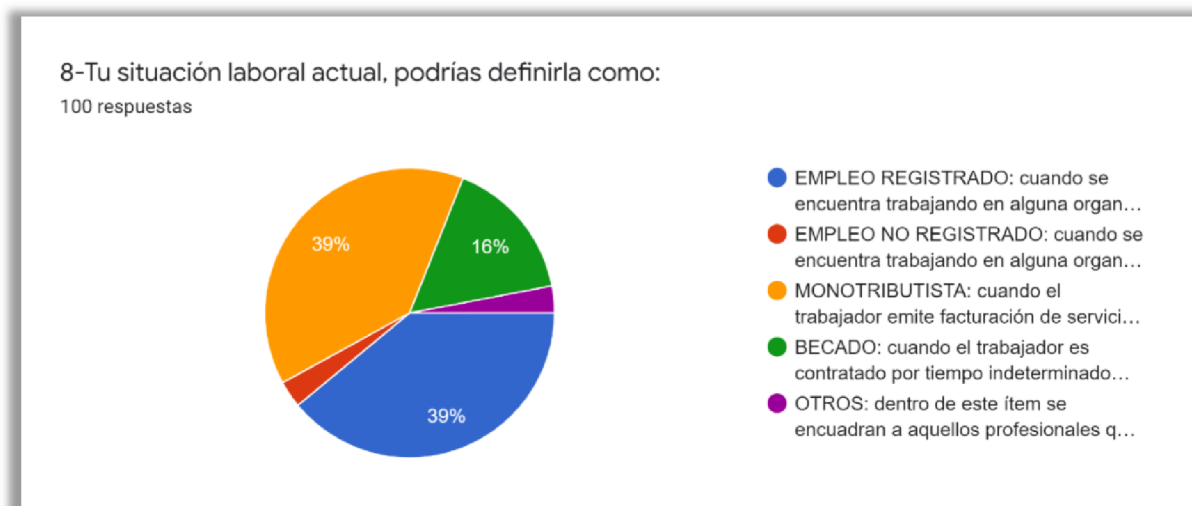
Tabla 7: Cantidad de años transcurridos entre el egreso y la obtención del primer empleo



Fuente: elaboración propia

Un gran porcentaje de egresados han conseguido su empleo luego de 2 años de haberse recibido. El grueso de los participantes han esperado entre uno y tres años para obtener su primer empleo. Llama la atención que hubo gente que esperó siete y seis años para obtener un trabajo remunerado.

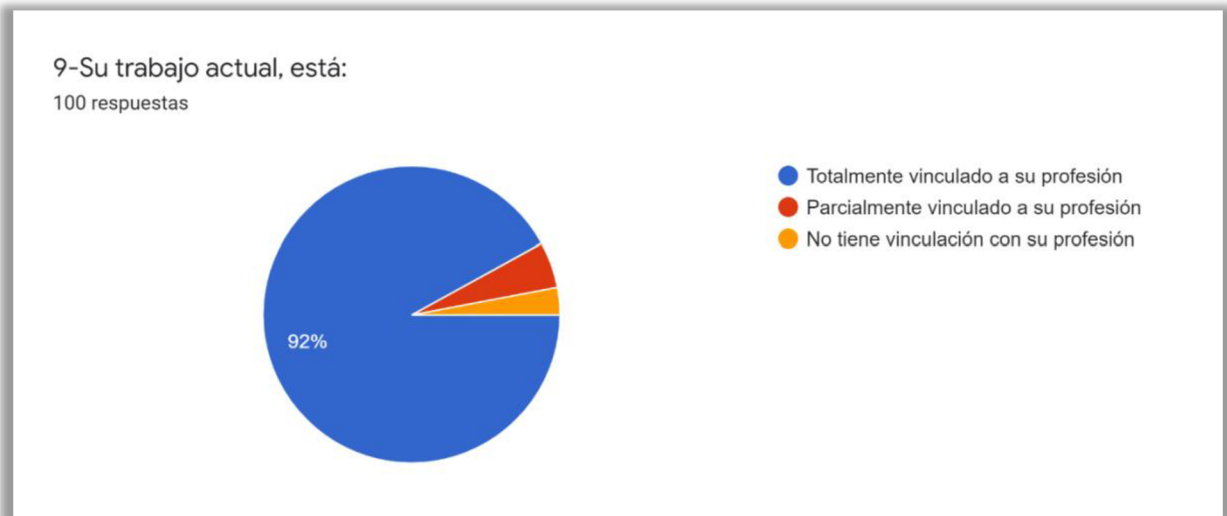
Tabla 8: Tipo de contratación.



Fuente: elaboración propia

En igual medida, los enfermeros y enfermeras que responden la encuesta afirman tener, por un lado, un empleo registrado (39%) y, por otro, un empleo en el que deben emitir factura para ejercer su profesión (monotributista, 39%). Además, un 16% refiere ser becado en su empleo. Si agrupamos los dos últimos tipos de contratación obtenemos un total de 55 respuestas de enfermeros que ejercen su profesión sin tener estabilidad laboral ya que tanto como monotributista y como personal becado, existen derechos que un trabajador con empleo registrado goza y el grupo al que hacemos referencia no.

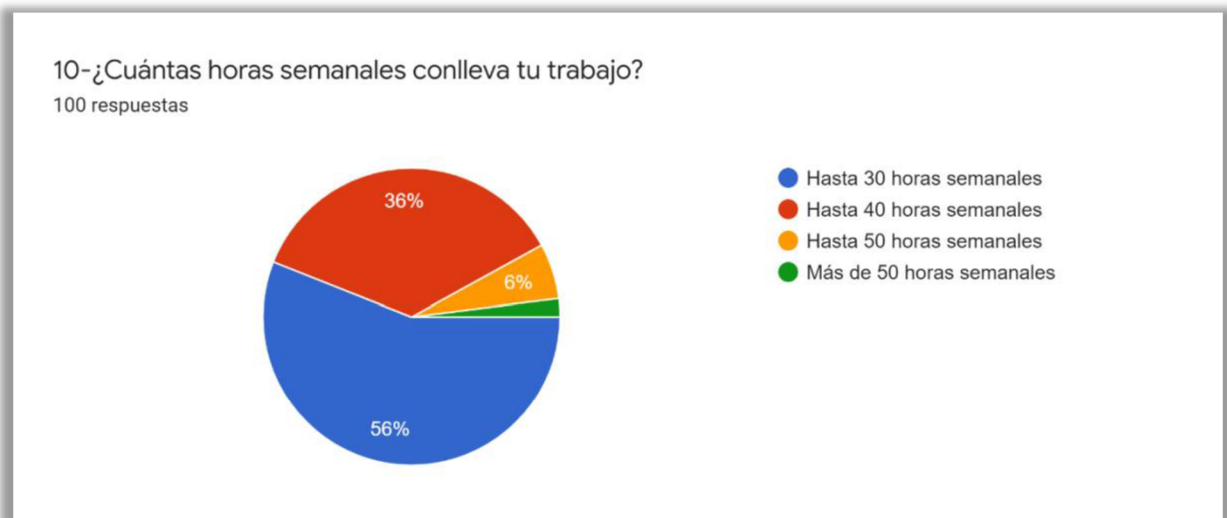
Tabla 9: El trabajo que ejerce ¿se relaciona con su profesión?



Fuente: elaboración propia

En esta tabla podemos observar que un gran número de respuestas tiene un empleo que se vincula con la profesión que estudió en la UNAJ.

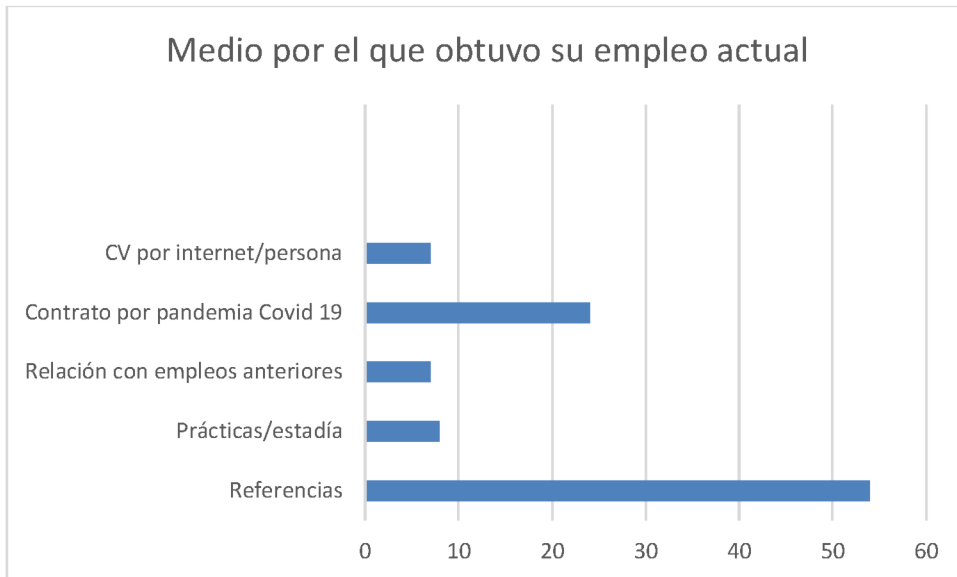
Tabla 10: Horas semanales que conlleva su empleo.



Fuente: elaboración propia.

Al 56% de la población encuestada su trabajo le conlleva hasta 30 horas semanales.

Tabla 11: Medio por el que obtuvo su empleo actual.



Fuente: elaboración propia.

Se evidencia en esta tabla que la mayoría de las personas que respondieron la encuesta obtuvo su trabajo a través de referencias de terceros.

Tabla 12: El título de enfermería obtenido en la UNAJ ¿mejoró tu situación económica y/o la de tu familia?



Fuente: elaboración propia.

Una importante mayoría de población encuestada acuerda que el título de enfermero universitario ayudó a mejorar la situación económica ya sea de ellos o de su familia.

8. CONCLUSIÓN

Para concluir este trabajo, es evidente que el paso por la universidad ha mejorado la situación económica de los enfermeros y enfermeras egresados en la UNAJ en el período trabajado en este informe. Muchos de ellos han reconocido que tener un título universitario ha facilitado la búsqueda laboral y, sobre todo, los llevó a tener un empleo mejor pago al ser calificado como profesional. Podemos afirmar, entonces, que los encuestados tuvieron una mejor inserción laboral una vez obtenido el título que los califica como enfermeros universitarios.

La Universidad Nacional Arturo Jauretche es una casa de estudios que dotó de herramientas a gran parte de la población que decidió iniciar y culminar sus estudios allí, la mayoría población Varedense. Tal vez hubiese sido ampliatorio para conocer en mayor profundidad las realidades de estos egresados poder preguntar en este informe si fueron primeros egresados universitarios en sus familias, esto nos hubiese hablado un poco más de la huella que deja la universidad en las familias del conurbano.

Es importante mencionar un dato que se desprende del instrumento de recolección de datos: al momento de encarar la búsqueda laboral, la mayoría lo hizo a partir de tener una referencia. En ese sentido, pone en desigualdad de condiciones a cada enfermero que inicia una búsqueda laboral sin tener a alguien que los pueda referir ya sea por un contacto o alguna persona conocida. Esto sigue siendo un obstáculo o una desventaja para quienes encaran la búsqueda desde cero, sin ayuda de conocidos que puedan facilitar el acceso al empleo. Continuando con el análisis de las respuestas obtenidas, otro dato llamativo es la cantidad de egresadas mujeres que son sostén de familia. Esto supone un doble esfuerzo; en primer lugar al momento de la formación, ya que deben lidiar con la división del tiempo entre estudio y cuidados del hogar e hijos en caso de que los tengan. En segundo lugar, al momento de trabajar supone seguir dividiendo el tiempo entre el trabajo y esos cuidados hogareños. Tal vez, se hubiese obtenido un mayor aporte de datos preguntando sobre la composición familiar.

Un dato llamativo, que no formó parte de este estudio, pero que fue consultado por los encuestados a través de mails; es el pluriempleo

que atraviesan los/as enfermeros encuestados. Tal vez es un dato para poder investigar a futuro, que surgió a partir de este informe.

Otro ítem que llama la atención es la calidad de contratación que tiene este grupo de encuestados: en su mayoría son empleados por medio del pago de monotributo, con renovación de contratos cada seis meses. Podemos inferir cierta inestabilidad laboral (y económica) debido a que esta contratación no es fija, el profesional brinda sus servicios y debe facturar por los mismos como si fuese un prestador; pero en realidad firman contratos con renovación semestral que no dependen exclusivamente de su desempeño sino más bien de la necesidad de los nosocomios que los contratan. Esto sucedió con muchos profesionales que tuvieron su primer empleo con la contingencia de Covid 19, pandemia que afectó al mundo entero, donde se requirió trabajadores calificados. Una vez que esta pandemia cesó (o bajaron los casos), muchos de los profesionales quedaron una vez mas fuera del mundo laboral sin tener ningún tipo de indemnización que si gozan los empleados registrados. En ese sentido se observa una gran deuda para con el colectivo de enfermería que ha sostenido el sistema de salud, ha trabajado fuertemente frente a un virus desconocido o poco estudiado por el mundo entero. Este informe pone en evidencia que, si bien tener un título universitario facilita la inserción laboral; ese empleo muchas veces no ofrece estabilidad económica. Esta misma situación la vivieron los profesionales de enfermería contratados bajo la modalidad “beca”, a ellos los contrata el ministerio de salud (ya sea provincial, nacional o en Caba) por un tiempo indeterminado, con contratos renovables pero que no fijos.

Para finalizar, es importante decir que el título profesional otorgado por una universidad nacional mejora la búsqueda de un trabajo y la inserción laboral. Las políticas públicas que tienen en cuenta la creación de universidades en el conurbano ayudaron a quienes habitan el Gran Buenos Aires, dotándolos de herramientas para formarse como profesionales. Esto les facilitó la búsqueda e inserción laboral.

9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- González Lorente, C. y Martínez Clares, P., 2016. Expectativas de futuro laboral del universitario de hoy: un estudio internacional. Revistas.um.es. Disponible en: <https://revistas.um.es/rie/article/view/232071/187051> [Consultado el 19 de agosto de 2020].
- Gracia de Fanelli, A., nd Acceso, abandono y graduación en la educación superior Argentina. Genbase.iiep.unesco.org. Disponible en: https://genbase.iiep.unesco.org/workspace/applis/epidoc/fichiers/37990_Siteal_Debate_5_Fanelli_Articulo.pdf [Consultado el 25 de agosto de 2020]
- Porcel, M., Campillo Zaragoza, B., Guillaumeti I Olives, M., Satesmases Masana, R., Hernández Martínez-Esparza, E. y Román Abal, E., 2017. INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS DE UNA ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA (2009-2016). [en línea] estudio de la semántica. Disponible en (García de Fanelli, 2007): <https://www.semanticscholar.org/paper/INSERCI%C3%93N-LABORAL-DE-LOS-TITULADOS-DE-UNA-ESCUELA-Porcel-Zaragoza/2ef9feb8be8fceaead26f7e39d318f18a65d173> [Consultado el 26 agosto de 2020]

10. ANEXOS

A continuación se adjuntan las preguntas incluidas en la encuesta:

1- Edad.

-Insertar respuesta:

2- ¿Cuál es tu género?:

-Femenino

-Masculino

-Prefiero no decirlo

-Otro

3- Año de egreso de la UNAJ:

-2014

-2015

-2016

-2017

-2018

4- Distrito en el que vivías al estudiar en la UNAJ:

-Florencio Varela

-Berazategui

-Quilmes

-CABA

-Otro

5-Tu trabajo actual, ¿es remunerado?

Si tu respuesta es "NO", pasa a la pregunta 12.

-Si

-No

6- ¿Sos sostén de familia? (se entiende por "sostén de familia" a aquel miembro con mayor ingreso económico)

-Si

-No

7- ¿Cuánto tiempo transcurrió entre la fecha de tu egreso y el ingreso a tu empleo actual?

-Insertar respuesta:

8-Tu situación laboral actual, podrías definirla como:

En caso de tener más de un trabajo, considerar al de mayor ingreso monetario para responder.

-EMPLEO REGISTRADO: cuando se encuentra trabajando en alguna organización (de salud o no) bajo un contrato de trabajo en donde su empleador se hace cargo de los aportes que corresponden a un empleo formal (obra social, jubilación, seguro).

-EMPLEO NO REGISTRADO: cuando se encuentra trabajando en alguna organización (de salud o no) o por contratación directa particular (en salud o no) y no tiene aportes jubilatorios ni de obra social.

-MONOTRIBUTISTA: cuando el trabajador emite facturación de servicios a un tercero por ejercer su profesión, con una remuneración a cambio del servicio que presta pagando él mismo sus aportes jubilatorios y de obra social.

-BECADO: cuando el trabajador es contratado por tiempo indeterminado por una organización, tiene recibo de sueldo pero no tiene aportes jubilatorios. Posee obra social y Aseguradora de riesgos de trabajo.

-OTROS: dentro de este ítem se encuadran a aquellos profesionales que se encuentran trabajando pero en alguna modalidad no descripta en los ítems anteriores

9-Su trabajo actual, está:

-Totalmente vinculado a su profesión.

-Parcialmente vinculado a su profesión.

-No tiene vinculación con su profesión.

10- ¿Cuántas horas semanales conlleva tu trabajo?

-Hasta 30 horas semanales

-Hasta 40 horas semanales

-Hasta 50 horas semanales

-Más de 50 horas semanales

11- ¿Por qué medio obtuvo su trabajo actual?

- Prácticas, estadías o residencia profesional. (incluye prácticas ad honorem)
- Bolsa de trabajo de la universidad
- Relación con empleos anteriores
- Referencias
- Otros

12- ¿Considera que el título de enfermería obtenido en la UNAJ mejoró tu situación económica y/o la de tu familia?

- Totalmente en desacuerdo
- En desacuerdo
- Ni de acuerdo ni en desacuerdo
- De acuerdo
- Totalmente de acuerdo

EMPLEO REGISTRADO: cuando se encuentra trabajando en alguna organización (de salud o no) bajo un contrato de trabajo en donde su empleador se hace cargo de los aportes que corresponden a un empleo formal (obra social, jubilación, seguro).

EMPLEO NO REGISTRADO: cuando se encuentra trabajando en alguna organización (de salud o no) o por contratación directa particular (en salud o no) y no tiene aportes jubilatorios ni de obra social.

MONOTRIBUTISTA: cuando el trabajador emite facturación de servicios a un tercero por ejercer su profesión, con una remuneración a cambio del servicio que presta pagando él mismo sus aportes jubilatorios y de obra social.

BECADO: cuando el trabajador es contratado por tiempo indeterminado por una organización, tiene recibo de sueldo pero no tiene aportes jubilatorios. Posee obra social y Aseguradora de riesgos de trabajo.

OTROS: dentro de este ítem se encuadran a aquellos profesionales que se encuentran trabajando pero en alguna modalidad no descrita en los ítems anteriores