

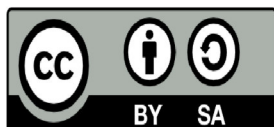
Torales, Norma Alicia & Cabral, Silvia del Carmen

Resultado del modelo de implementación covid-19 en el vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes durante el periodo 2021 a 2022

2022

Instituto: Ciencias de la Salud

Carrera: Licenciatura en Enfermería



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons.

Atribución – Compartir igual 4.0

<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

Documento descargado de RID - UNAJ Repositorio Institucional Digital de la Universidad Nacional Arturo Jauretche

Cita recomendada:

Torales, N. A. & Cabral, S. C. (2022). *Resultado del modelo de implementación covid-19 en el vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes durante el periodo 2021 a 2022* [tesis de grado, Universidad Nacional Arturo Jauretche]. Disponible en RID - UNAJ Repositorio Institucional Digital UNAJ

<https://biblioteca.unaj.edu.ar/rid-unaj-repositorio-institucional-digital-unaj>



**UNIVERSIDAD NACIONAL ARTURO JAURETCHE
INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA**

INFORME FINAL

**“Resultado del modelo de implementación covid -19 en el vacunatorio en la
Universidad Nacional de Quilmes durante el periodo 2021 a 2022”**

Alumnas: Norma Alicia Torales, Silvia Del Carmen Cabral,

Directora: Poccioni María Teresa.

Tutora: Patricia Roussel Florencia

FLORENCIO VARELA, Julio 2022

Agradecimientos:

Queremos expresar nuestro agradecimiento a Dios por darnos la fortaleza para vencer los obstáculos que se nos presentaron a lo largo de este camino, y la oportunidad de estudiar la carrera que hemos elegido.

A nuestra familias, amigos y compañeros de estudios, quienes nos acompañaron incondicionalmente, brindando su contención, apoyo y motivación.

A los profesores quienes nos alentaron, compartieron sus conocimientos y sus experiencias, a lo largo de estos años.

A todos aquellos que durante la carrera de Enfermería se cruzaron en nuestros caminos. Solo gracias a la vida que nos dio la posibilidad de haberles devuelto a nuestro pueblo, a través de nuestro servicio parte de lo que invirtieron en nosotras. .

Índice

| | |
|--|----|
| Introducción | 3 |
| Formulación del problema..... | 3 |
| Objetivo general..... | 6 |
| Objetivos específicos..... | 6 |
| Marco teórico..... | 7 |
| Programa Ampliado de Inmunización (PAI) | 7 |
| Plan Estratégico para la vacunación contra la COVID-19 en Argentina..... | 9 |
| El rol del enfermero/a en Argentina..... | 11 |
| Logística..... | 13 |
| Estrategia metodológica..... | 14 |
| Tipo de estudio | 14 |
| Diseño | 14 |
| Descripción del área | 15 |
| Población y muestra..... | 15 |
| Criterio de inclusión..... | 16 |
| Resultados..... | 16 |
| Tabla1: GENERO | 17 |
| Conclusión | 50 |
| Bibliografía..... | 52 |
| Anexo | 52 |
| Instrumentos de recolección de datos..... | 52 |

Introducción

Con el siguiente trabajo se pretende conocer los resultados del modelo de implementación en el vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes (provincia de Buenos Aires, Argentina) durante el periodo 2021-2022. Es un estudio de investigación cuantitativo, de carácter descriptivo, transversal, con encuestas cerradas y anónimas. La población de estudio es: Trabajadores/as becarios del vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes. El modelo de implementación para la vacunación en Argentina se ha convertido en un elemento fundamental y estratégico para la salud pública por el estado de pandemia debido a la infección por SARS CoV-2 y la necesidad de lograr la inmunización de todas las personas para controlar y erradicar dicha pandemia. Por esto es importante la participación y la preparación de todo el equipo de salud y la comunidad, para poder organizar progresivamente acciones que contribuyan a disminuir el riesgo de morbimortalidad en toda la población.

Formulación del problema.

A fines de diciembre de 2019, en Wuhan (provincia de Hubei, China) se notifica una suma local de casos de neumonía que posteriormente se determina que estaban causados por un nuevo coronavirus. El COVID -19 se propagó ampliamente tras la rápida diseminación d el virus en China y comenzó a introducirse en otros países. El 11 de marzo del 2020 la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el estado de pandemia debido a la infección por SARS CoV-2.

En el marco de la emergencia sanitaria causada por la pandemia de coronavirus se creó un modelo de implementación para la vacunación, suprimir el virus y disminuir la pérdida de vidas de la población. En el método de trabajo se produjeron variados cambios por motivo de la pandemia por ejemplo: El distanciamiento social por riesgo al contagio por lo cual con frecuencia no permitió la interacción y comunicación adecuada con el paciente que en múltiples oportunidades llegaron a la posta de vacunación con crisis de pánico. El trabajo del personal de enfermería gira fundamentalmente en torno a responder a las dudas que se presentan y disminuir la angustia de los pacientes al momento de la inyección. Estas aptitudes son claves para brindar una buena atención al paciente que por motivo al método de trabajo fue difícil realizar.

Por este motivo se afirma que las/os enfermeras/os tienen que desarrollar habilidades para la comunicación efectiva y mejorar la relación interpersonal entre la enfermero/ra y el paciente. Gascón V. (2021).

Otra dificultad para la atención apropiada al paciente fue la multitudinaria concurrencia a las postas de vacunación que debían estar adecuadas para la recepción y atención. Se llegaron a vacunar a 2.000 personas en un día.

Durante la vacunación se presentaron situaciones que requerían los conocimientos del enfermero/ra sobre inmunizaciones, como por ejemplo un paciente que asista con un carnet de vacunación incompleto. En estos casos, antes de la pandemia del covid-19 el rol del enfermero/ra consistía en tomar la determinación sobre qué vacunas debía administrar y cuáles no. Algunas personas tenían dudas sobre las vacunas y como continuar con sus tratamientos y pedían nuestras indicaciones que no todos podíamos realizar.

Las modificaciones a partir de la pandemia son: cambios de diagramas, jornadas extensas de trabajo, recarga laboral de los trabajadores, adaptación al lugar (por traslados de otras postas), cambios continuos en los lineamientos de vacunación. Por lo que podríamos percibir como un problema para los trabajadores del vacunatorio ya que las normativas varían de manera acelerada en el ámbito de la

inmunización La pregunta que se espera responder con esta tesina gira en torno a cuál es el resultado del modelo de implementación covid -19 en el vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes (Provincia de Buenos Aires. Argentina) durante el periodo 2021 a 2022

Es importante realizar esta investigación sobre los resultados de implementación de la vacunación covid-19 para una correcta toma de decisiones futuras orientadas a los trabajadores de las postas de vacunatorios y de esta forma efectuar una estrategia de trabajo que ayuden al correcto desempeño de la tarea. Destacamos que no hemos encontrado experiencias de investigación, ni como equipo interdisciplinario de trabajo, ni en el campo de enfermería, de lo que significa este cambio en la estrategia de vacunación, por lo cual un trabajo de este tipo sentaría un precedente en la generación de información local.

Objetivo general.

Analizar el resultado del modelo de implementación de la vacunación covid -19 en el vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes de la provincia de Bs As. Argentina durante el periodo 2021 a 2022.

Objetivos específicos.

Detectar el impacto que causó el modelo de implementación en los trabajadores del vacunatorio con base a su trabajo diario.

Localizar el efecto del cambio en el modelo de implementación en el vacunatorio referido al trato con los pacientes en el territorio

Precisar el contrato de empleo de los trabajadores del vacunatorio y su nivel educativo

Definir las competencias de enfermería en el vacunatorio.

Marco teórico

Programa Ampliado de Inmunización (PAI)

En este párrafo pretendemos dar una breve reseña sobre cómo se implementaron los primeros programas de vacunación en Argentina. El éxito del PAI depende del primer nivel de atención de salud en lo referente a la accesibilidad; ubicación geográfica del Centro de Vacunación, la participación, capacitación y responsabilidad del equipo de salud, la provisión permanente de los insumos, las facilidades de administración, deben evitarse los horarios limitados de atención, días diferentes según vacuna, minimizar el tiempo de espera, acciones en terreno, personal capacitado que brinde atención de calidad a la comunidad, educación para la salud, conciencia social, sensibilidad comunitaria. Todas estas características se deberían trasladar a la campaña de vacunación contra el Covid - 19.

En la Asamblea de la Organización Mundial de la Salud de Alma Ata se estableció la estrategia de atención primaria de la salud y se inició el desarrollo del Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI). Este comenzó en 1977 en Argentina y en 1978 entró en vigencia el primer calendario de vacunación que incluía las seis vacunas para la prevención de las enfermedades prevalentes: difteria, tos convulsa, tétano, poliomielitis, sarampión y formas graves de tuberculosis, meningitis, diseminación miliar, actualmente está vigente el calendario nacional 2003 con la modificación de 2005. (Pablo Bonvehi ', 2019 p.)

Los Programas de Inmunización son un componente esencial de la Atención Primaria de la Salud, teniendo como objetivo principal reducir la morbi-mortalidad causada por enfermedades prevenibles por vacunas. En esta línea, los Vacunatorios se han puesto como objetivo desarrollar un Programa de Control de Enfermedades Inmunoprevenibles, de carácter gratuito y obligatorio; así como

también, promover el refuerzo del registro de las inmunizaciones realizadas de acuerdo a las líneas de acción surgidas de las problemáticas detectadas, sumándose, de esta forma, a la acción conjunta de organismos internacionales para erradicar y controlar enfermedades Inmunoprevenibles. Es fundamental, para obtener un buen resultado, que las personas implicadas en su desarrollo conozcan los aspectos básicos de las sustancias biológicas utilizadas y estén adecuadamente informadas sobre dosis, vías de administración y espaciamiento de los productos inmunobiológicos. Por consiguiente, previo a la inmunización, se debe realizar una anamnesis dirigida a identificar si existe alguna condición clínica que aconseja posponer la vacunación. También informar sobre la vacuna a aplicar, qué beneficios se esperan de ella, como así también sus posibles riesgos y reacciones adversas.

Las vacunas son el mejor avance de la humanidad, porque previenen las enfermedades antes de que estas ocurran. Así es importante resaltar que la humanidad, específicamente miles de investigadores alrededor del mundo, viene desarrollando permanentes esfuerzos para producir nuevas vacunas contra diversas enfermedades que son verdaderos flagelos de la salud humana, Así, es que hay vacunas en diferentes fases de estudio o ya disponibles para: tuberculosis, malaria, dengue, meningococo, estafilococo, áureo meticilino resistente, Estreptococo grupo B, Helicobacter Pylori, influenza aviar, Virus sincicial respiratorio, cólera, fiebre tifoidea, paratíficas, E. Coli, Adenovirus, VIH, artritis reumatoidea, vacunas desarrolladas en alimentos y muchas otras más; por ello qué es acertado decir que el futuro de la medicina se está dirigiendo hacia la prevención. (Martin, 2007)

Plan Estratégico para la vacunación contra la COVID-19 en Argentina.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda la vacunación contra la covid-19 como una herramienta de prevención primaria fundamental para limitar los efectos sanitarios y económicos de la pandemia.

Como consecuencia, disponer de vacunas eficaces y seguras a corto plazo, que puedan utilizarse en una estrategia nacional, contribuirá a reducir la incidencia de la enfermedad, las hospitalizaciones y las muertes relacionadas con la covid-19 y ayudará a restablecer de manera gradual una nueva normalidad en el funcionamiento de nuestro país.

En Argentina se creó un plan estratégico con el objetivo de aminorar la morbimortalidad, además del impacto socioeconómico causado por el covid-19. En este sentido, se propuso la vacunación del 100% de los habitantes de manera escalonada y progresiva de acuerdo con la priorización de la población de riesgo y grupos de personal estratégica necesarios, también se pensó en preparar aspectos primordiales vinculados con la logística, distribución, y la administración de las vacunas. Otros propósitos fueron: establecer una estrategia con el objetivo de lograr el mayor beneficio poblacional: evaluar metas de vacunación, tasas de cobertura, monitoreo continuo de seguridad y efectividad de las vacunas y definir las estrategias relacionadas en la comunicación que estará dirigida al personal sanitario y a la comunidad.

Se sancionó un decreto (20/2020) que amplía la emergencia sanitaria, la cual faculta al Ministerio de salud a adquirir equipamientos, bienes, servicios y adoptar las medidas de salud públicas necesarias como compras de vacunas y otras necesidades.

Los componentes de la implementación de vacunación son: Conducción, coordinación y planificación. La conducción y coordinación a nivel nacional está a

cargo del Ministerio de salud que interactúa con los demás ministerios, instituciones, asociaciones no gubernamentales y otros como líderes de opinión. Con respecto a la planificación cada provincia debe elaborar un plan de acción para la introducción de la vacuna SARS- CoV-2. El plan debe consolidar las acciones por municipios, éstas deben analizar la población objetivo a vacunar y realizar un abordaje integral, intensivo, cumplir con la programación, cronogramas y distribución de vacunas e insumos relacionados, además de requerimiento y disponibilidad de recursos humanos, físicos y financieros para la implementación de las tareas de vacunación, registro y supervisión de las tareas. Es clave protocolizar los almacenamientos centrales, cámaras, centro de atención. El almacenamiento distribución y la administración de cada vacuna, se deben realizar en condiciones óptimas que garanticen la calidad de las vacunas.

Otro aspecto principal en el plan estratégico para la vacunación contra el covid -19 en la argentina fue preparar los aspectos esenciales relacionados con la logística, la distribución y la administración de las vacunas.

En función de garantizar la vacunación de la población los servicios de salud pública debieron dedicarse de manera prioritarias a las actividades de vacunación contra el covid-19 y en un marco regulatorio se incorporó la figura de vacunadores eventuales al cual resulta indispensable la capacitación para que pudiera desarrollar de manera idónea las tareas y funciones para las inmunización de la población en la Argentina.

En cuanto a los requerimientos y adecuación de espacios físicos, todos los planes Provinciales deberán prever:

1. Adaptación de espacios destinados para la vacunación y el registro.
2. Adecuación y/o adquisición de insumos específicos de cadena de frío acordes a la/las vacunas disponibles.
3. Disponibilidad de elementos de protección personal (EPP) para las actividades de vacunación.
4. Tecnología y conectividad necesarias para las tareas de registro y seguridad.

5. Espacios adecuados que contemplen las condiciones climáticas para la espera de la población a vacunar. Asegurar la disponibilidad de agua y servicios sanitarios.
6. Previsión de espacio seguro para la guarda de material descartable vinculado a la vacunación y su disposición luego del uso hasta el momento del retiro.
7. Instalación de generadores eléctricos ante fallas en la provisión y procedimiento de emergencia ante el corte de energía para evitar una pérdida excesiva de dosis. (Ministerio de salud de la Nación, 23 de Diciembre 2020).

El rol del enfermero/a en Argentina

“Se puede determinar que “desde la llegada de la democracia, el panorama político y social en la Argentina cambió, fundamentalmente en cuanto a la modalidad de atención de la salud, y desde ese momento, el rol de los/as enfermeros/ras fue ganando mayor preponderancia. Como manifestaciones de este cambio, se ve el aumento de profesionales de enfermería, principalmente en el primer nivel de atención, dónde fueron demostrando sus capacidades ocupando un lugar significativo en la atención a la salud pública”. (villalva, 2008 p. 3))

Con la llegada del covid -19 se implementaron nuevas estrategias en la gestión y en la atención de las personas dándole al colectivo enfermeros/as por primera vez visibilizarían reconocimiento profesional en los distintos niveles de desarrollo profesional con un fuerte costo/beneficio en cada acción tomada e implementada

en la lucha con el covid -19 entre ellas prevención, promoción, asistencia, recuperación, docencia, gestión, investigación son la mayor fortaleza lograda.

Florence Nightingale instituyó la enfermería como profesión, dando visibilidad a los profesionales como líderes en el proceso de atención. Asimismo, innovó al priorizar el cuidado de las personas y no sólo el proceso salud-enfermedad. Así,

desde hace 200 años, asistimos al crecimiento de la profesionalización, formación y competencia de la enfermería en el mundo. Nos dimos cuenta de que los profesionales de esta área son importantes protagonistas en la lucha contra el nuevo coronavirus, ya que, durante la pandemia, los equipos de enfermería han estado actualizando y modificando sus rutinas, buscando una innovación en la atención, para reducir los riesgos de contaminación y mortalidad de los pacientes. Así, se evidencia la importancia del conocimiento clínico del enfermero, asociado a su trabajo de cuidado y a su rol de líder.

La enfermería se ha autoidentificado como una profesión humanista, que se adhiere a una filosofía básica centrada en el ser humano y su interacción con el entorno, donde la persona elige, se autodetermina y es un ser activo. “El objetivo de la enfermería debe ser, esencialmente, para el beneficio del paciente, y su trabajo debe estar centrado en él”, Kansas City, MO (1980.)

El 3 de marzo de 2020 se confirmó el primer caso de covid-19 en Argentina y progresivamente se vieron afectadas las 24 jurisdicciones. A partir de ese momento el sistema de salud argentino debió aumentar significativamente la atención sanitaria para dar respuesta a los casos de Covid-19.

El plan estratégico en la Argentina se trata de una campaña nacional que se rige por un marco ético que incluye el principio de equidad, coordinada, participativa y multisectorial regida por la conciencia social de la comunidad que favorezca la vacunación en forma voluntaria. El que se cumpla con este plan es fundamental para ganar esta batalla contra el Covid -19.

Logística

Los orígenes de la logística cuyo término proviene del campo militar, relacionado con la adquisición y suministro de materiales requeridos para cumplir una misión, aplicada a la actividad empresarial, se remontan a la década de los 50.

La definición de logística más aceptada es la propuesta por el consejo de Administración Logística (Council of Logistics Management-CLM).

“Es el proceso de planear, implementar y controlar eficientemente el flujo y almacenamiento de materia prima, inventario en proceso, productos terminados y su información relacionada desde el origen hasta el punto de consumo, en forma eficiente y al menor costo posible, para satisfacer los requerimientos de los clientes” 1(Ballesteros D; Ballesteros S, 2004)

Durante los años 2020 y 2021, el sector logístico en el AMBA afrontó cambios y transformaciones debido a los impactos de la pandemia del COVID19.

Actualmente, continúa desarrollando fortalezas frente a oportunidades generadas por las necesidades de las demandas del mercado.

En efecto, la figura del operador logístico, emerge como un rol sustancial en plena pandemia ya que quienes administran el consumo de bienes en las unidades estratégicas de negocios, debieron garantizar insumos, comida, medicamentos, vacunas, y todos los productos de consumo (y servicios), desplegando sus capacidades de adaptación a contextos diversos e impredecibles.

Estrategia metodológica

Tipo de estudio

El estudio se realizó de acuerdo a las normativas éticas, nacionales e internacionales (Declaración de Helsinki 2013). Para el cumplimiento de los objetivos de investigación se aplicó metodología cuantitativa, de corte transversal, cuyo propósito consistió en explicar los fenómenos a través de la obtención de datos numéricos. Fue descriptivo, porque describimos e identificamos las características más relevantes de las variables que se estudió como: Género, promedio de edades, nivel educativo, tarea laboral, contrato laboral, además de otras variables.

Diseño

El instrumento de recolección de datos consistió en un cuestionario cerrado a un conjunto de personas que trabajan en el vacunatorio.

Se trató de encuestas de preguntas cerradas con selección de una opción a un conjunto de personas en carácter anónimo. El método para la recolección de datos utilizado fue un cuestionario expedido en forma digital por medio de la aplicación google Docs, además por medio de correo electrónico, e incluso por aplicación whatsapp donde se aplicó un conjunto de preguntas respecto de una o más variables a medir, el tipo de indagación es de preguntas cerradas, son preguntas que contienen opciones de respuesta previamente fijadas, la unidad de muestra fueron 50 trabajadores becarios de la posta del vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes Provincia de Bs.As. Argentina, en el mes de junio del 2022, además utilizamos una tabla de matriz de datos: la información se asentó en una tabla con datos de las variables estudiadas como: Genero, promedio de edades, nivel educativo, tarea laboral, contrato laboral, además de otras variables.

Descripción del área

La presente investigación se realizó en el centro de vacunatorio covid -19 en la Universidad Nacional de Quilmes UNQ, ubicada en la localidad de Quilmes, Provincia de Buenos Aires. Argentina.

La ciudad está ubicada sobre la costa del Río de la Plata. A unos 2 km de la misma, limita al noroeste con la ciudad de Bernal y los partidos de Lanús y Avellaneda; al sudoeste con los partidos de Lomas de Zamora y Almirante Brown; al sudeste con las localidades de Solano, Villa La Florida, Ezpeleta y con el partido de Florencio Varela; y al noreste, con el Río de la Plata.

La Universidad Nacional de Quilmes (UNQ), Ubicada en la zona sur del Gran Buenos Aires, en la calle Roque Sáenz Peña 352, es una universidad pública argentina con sede en la localidad de Bernal, en el partido bonaerense de Quilmes. Fue creada por ley nacional 23.749 de 1989, en 1991 donde tuvo lugar el primer ciclo lectivo y fue normalizada el 12 de diciembre de 1992., su área de influencia se extiende a los vecinos partidos de Berazategui, Florencio Varela, Avellaneda y Almirante Brown. Esta Universidad fue pionera en Latinoamérica en materia de educación no presencial ya que en 1999 inauguró su primera aula virtual.

Población y muestra.

La población de estudio fueron todos los trabajadores/as becarios del vacunatorio en la Universidad Nacional de Quilmes contratados por el Ministerio de salud de la provincia de Buenos Aires durante la pandemia covid-19 en el primer semestre del año 2022, se tomó una muestra de 500 trabajadores de todos los turnos y la unidad de análisis fue cada uno de los profesionales enfermeros/as y trabajadores de logística.

Criterio de inclusión

Becarios vacunador/a eventual y trabajadores de logística de covid-19 en la Universidad Nacional de Quilmes de la provincia de Bs As. Argentina.

Resultados

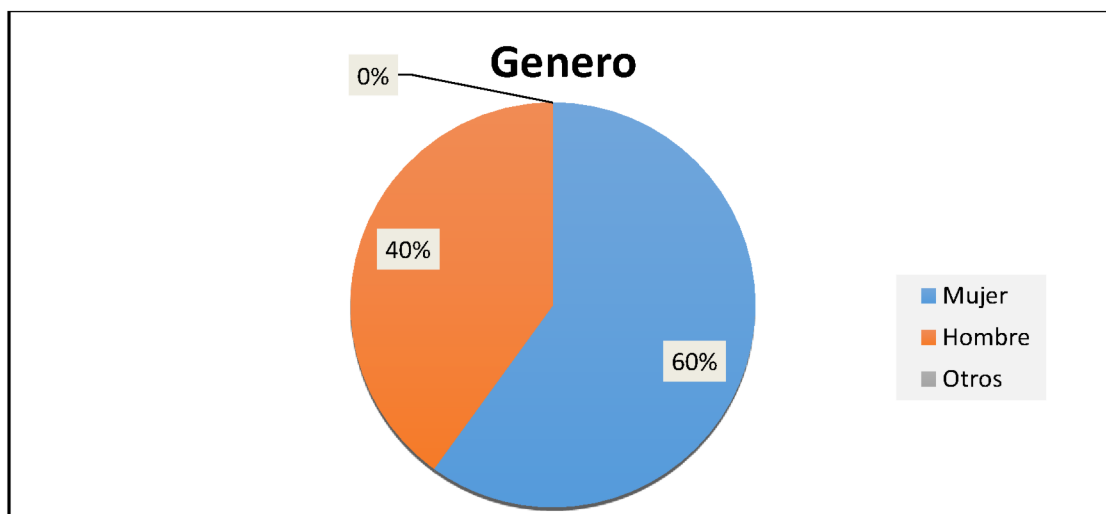
A continuación se presentan los resultados obtenidos mediante la aplicación de las encuestas realizadas a los/as trabajadores becados del vacunatorio de la UNQ, en el mes de junio 2022, estos se presentaron en tablas y gráficos estadísticos para su análisis e interpretación. Los resultados de las encuestas fueron: Referido al género las mujeres fueron el 60 % y los hombres representan el 40%, sobre la edad, el 41% se encuentran en un rango de 41 a 50 años y el 24% en un rango de 20 a 30 años, En cuanto al nivel educativo 65% representa al nivel universitario y el 15% al nivel terciario. En lo que respecta a tareas laborales que realizan el 45% son vacunadores/as eventuales y el 30% son enfermeros/as profesionales, el 25% respondieron que trabajan en logística. Los resultados con referencia al contrato laboral el 100% de los trabajadores del vacunatorio de la Universidad Nacional de Quilmes fueron becados. Sobre si opina que puede realizar la tarea encomendada en forma eficiente con todos los recursos necesarios el 55% respondió que siempre y 37% manifestó que casi siempre.

Tabla1: GENERO

| Genero | N.º absoluto | Porcentaje |
|--------------|--------------|--------------|
| Mujer | 300 | 60 % |
| Hombre | 200 | 40% |
| Otros | 0 | 0% |
| Total | 500 | 1000% |

Fuente: Elaboración propia julio 2022.

Grafico1: GENERO



. Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Una vez obtenidos los resultados de las entrevistas se identifica que de las 500 personas encuestadas 300 fueron mujeres, lo cual representa el 60 % y 200 hombres que interpreta el 40%.

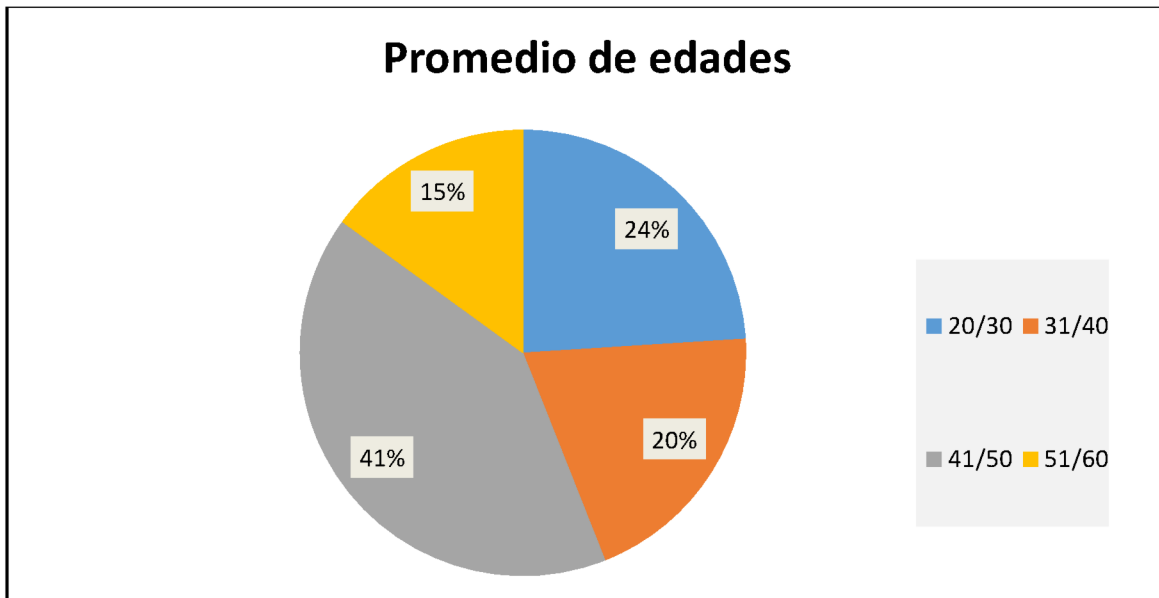
Tabla2: Promedio de edades

| Edad | N.º absolute | Porcentaje |
|------|--------------|------------|
|------|--------------|------------|

| | | |
|--------------|------------|-------------|
| 20/30 | 120 | 24% |
| 31/40 | 100 | 20% |
| 41/50 | 205 | 41% |
| 51/60 | 75 | 15% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboration propia Julio 2022.

Grafico2: Promedio de edades.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Este grafico manifiesta que el 41% de los/as encuestados oscilan entre las edades de 41/50 años y de 20/30 años son el 24% en un total de 500 personas.

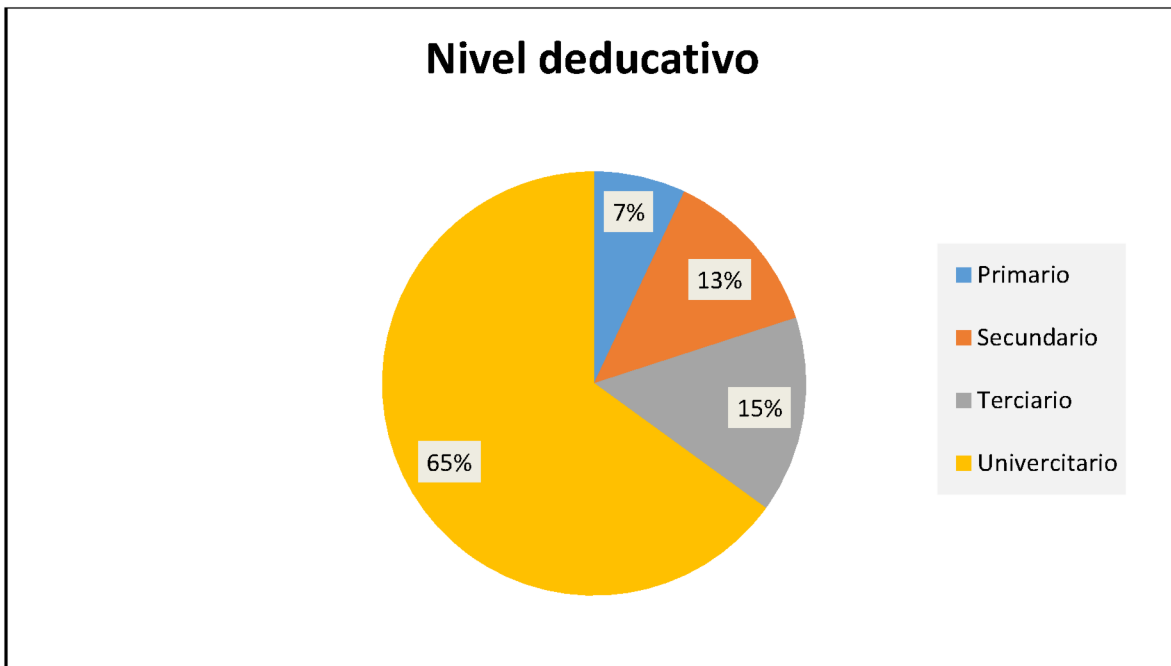
Tabla3: Nivel educativo

| Nivel educativo | N.º absoluto | Porcentaje |
|-----------------|--------------|------------|
| Primario | 35 | 7% |

| | | |
|---------------|-----|------|
| Secundario | 65 | 13% |
| Terciario | 75 | 15% |
| Universitario | 325 | 65% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia julio 2022.

Grafico3: Nivel educativo



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

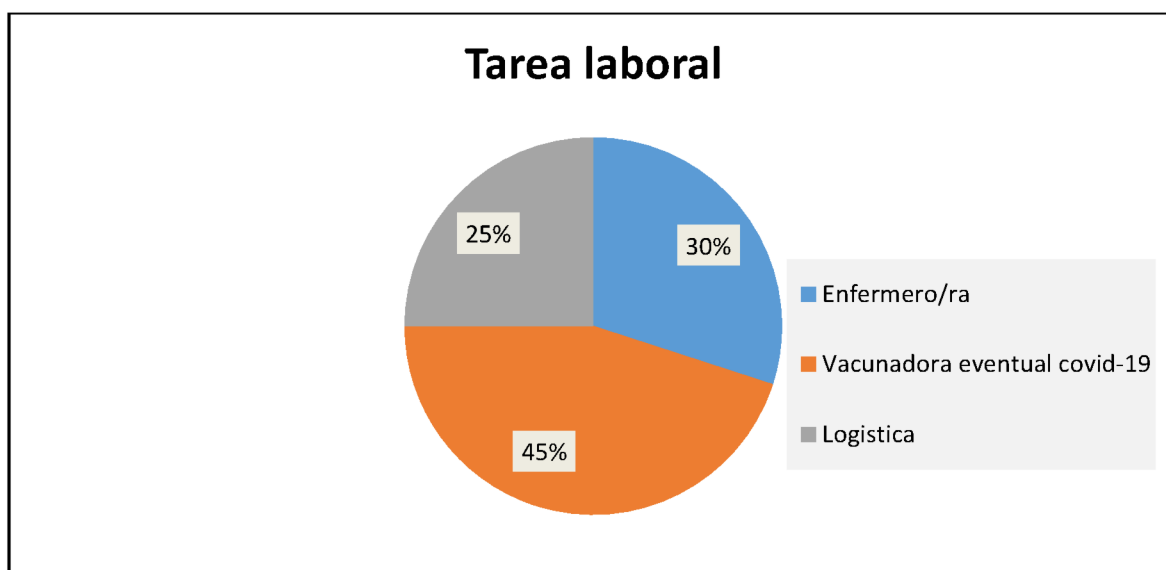
Con respecto al nivel educativo a través del gráfico podemos observar que el 65% de los/as trabajadores/ras de la posta de Quilmes es universitario y el 15% su nivel educativo es terciario.

Tabla4: Tareas laborales

| Tareas laborales | N.º absoluto | Porcentaje |
|---------------------------------|--------------|-------------|
| Enfermeros/ ras | 150 | 30% |
| Vacunador/ras eventual covid-19 | 225 | 45% |
| Logística | 125 | 25% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia julio 2022.

Grafico4: Tareas laborales



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

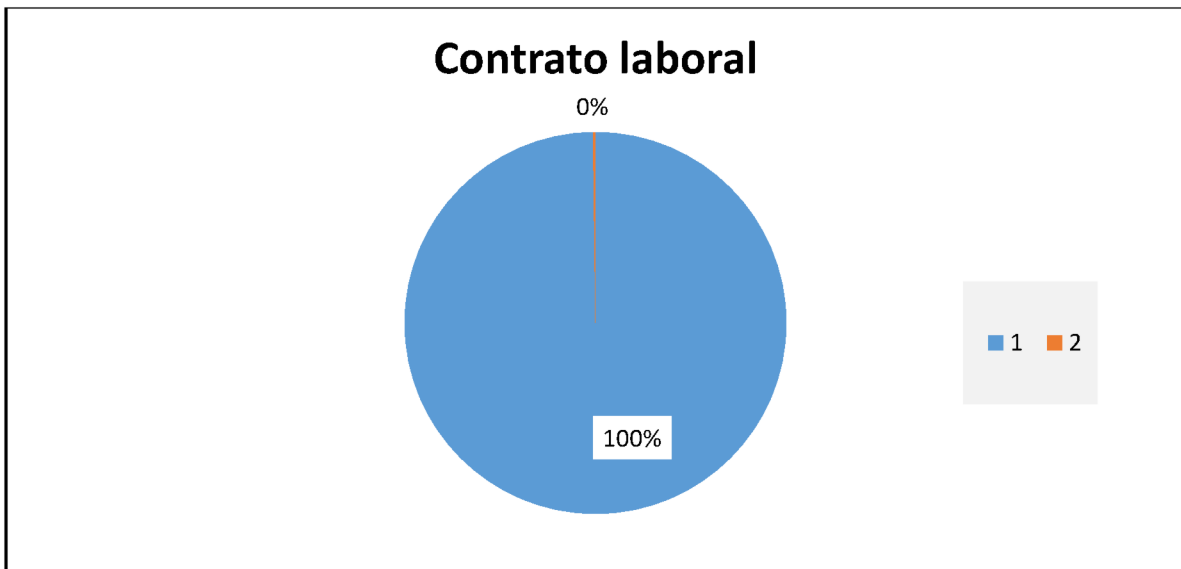
De los 500 trabajadores/as encuestados/as el 45% fueron vacunadores /as eventuales del covid-19. mientras que el 30 % fueron enfermeros/as y el grafico tambien muestra que el 25% fueron de logistica.

Tabla5: Contrato Laboral

| Contrato Laboral | N.º absolute | Porcentaje |
|-------------------------|---------------------|-------------------|
| Beca | 500 | 100% |
| Otros | 000 | 0% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboration propia Julio 2022.

Grafico 5: Contrato Laboral



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

El análisis de la encuesta realizada muestra que el 100% de los trabajadores del vacunatorio de la Universidad Nacional de Quilmes fueron becados.

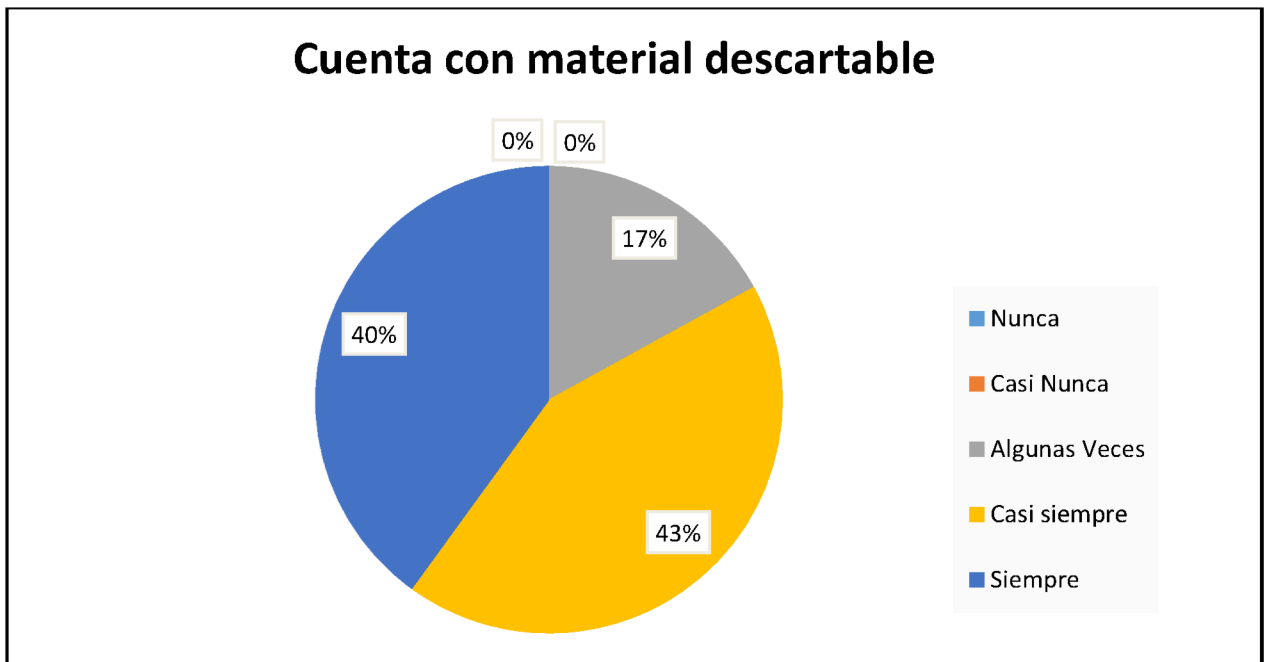
Tabla 6: Cuenta con provisión necesaria de material descartable y descargadores de estas materiales.

| | | |
|-------------------------------------|--|--|
| ¿Cuenta con materiales descartable? | | |
|-------------------------------------|--|--|

| | N.º absoluto | Porcentaje |
|---------------|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 0 | 0% |
| Algunas veces | 85 | 17% |
| Casi siempre | 215 | 43% |
| Siempre | 200 | 40% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 6: Cuenta con provisión necesaria de material descartable y descargadores de estas materiales.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

En la encuesta 6 el 43% de los encuestados respondieron que casi siempre cuentan con materiales descartables, el 40% respondió que siempre cuenta con material descartable.

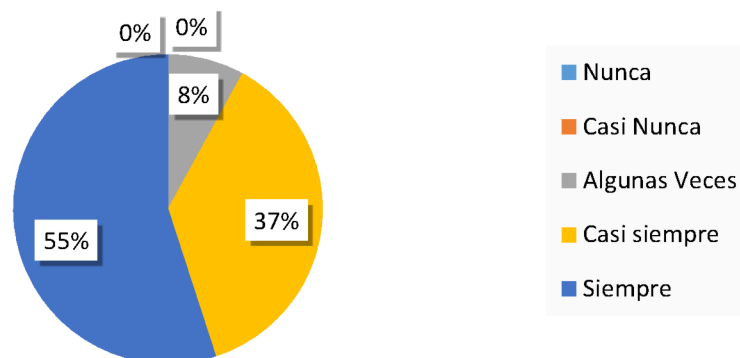
Tabla 7: Opina que puede realizar la tarea encomendada en forma eficiente con todos los recursos necesarios.

| ¿Puede realizar las tareas encomendadas eficientemente? | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 0 | 0% |
| Algunas veces | 40 | 8% |
| Casi siempre | 185 | 37% |
| Siempre | 275 | 55% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Gráfico 7: Opina que puedo realizar la tarea encomendada en forma eficiente con todos los recursos necesarios.

Pudo realizar la tarea encomenda



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

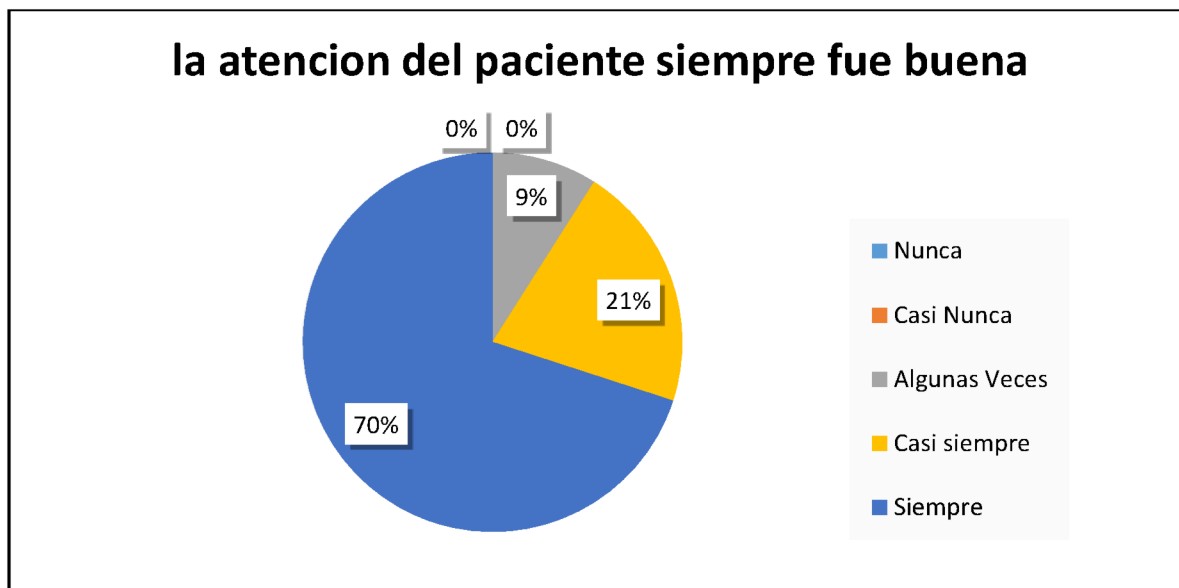
En el caso de la encuesta 7, sobre si puedo realizar las tareas encomendadas con todas los recursos necesarios, el 55% de los encuestados opinan que siempre podrieron y el 37% respondió que casi siempre.

Tabla 8: Cree que la atención a las personas que fueron a vacunarse fue buena.

| ¿La atención al paciente siempre fue buena? | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0 |
| Casi nunca | 0 | 0 |
| Algunas veces | 45 | 9% |
| Casi siempre | 105 | 21% |
| siempre | 350 | 70% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022

Gráfico 8: Cree que la atención a las personas que fueron a vacunarse fue buena.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Según el análisis de este gráfico el 70% cree que la atención al paciente siempre fue buena, mientras que un 21% cree que casi siempre la atención al paciente fue buena.

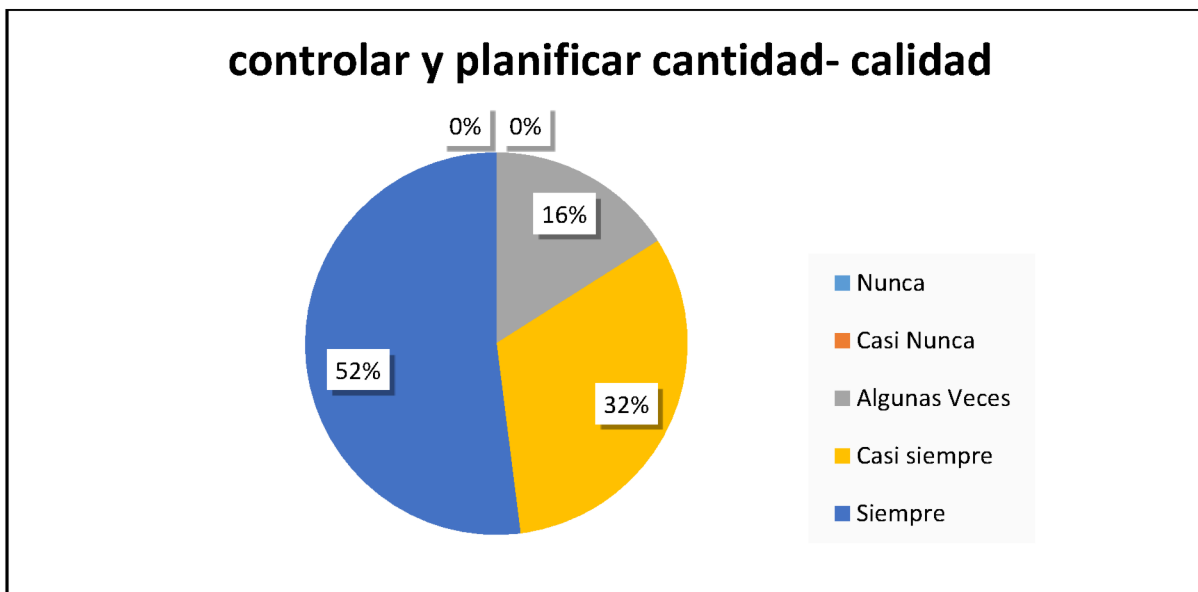
Tabla 9: Es capaz de controlar, organizar y planificar de manera autónoma la cantidad y calidad de su trabajo.

| ¿Pudo planificar de manera autónoma la cantidad y calidad de su trabajo? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|------------|
| | | |

| | | |
|----------------------|-----|------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 0 | 0% |
| Algunas veces | 80 | 16% |
| Casi siempre | 160 | 32% |
| Siempre | 260 | 52% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Gráfico 9: Es capaz de controlar, organizar y planificar de manera autónoma la cantidad y calidad de su trabajo.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

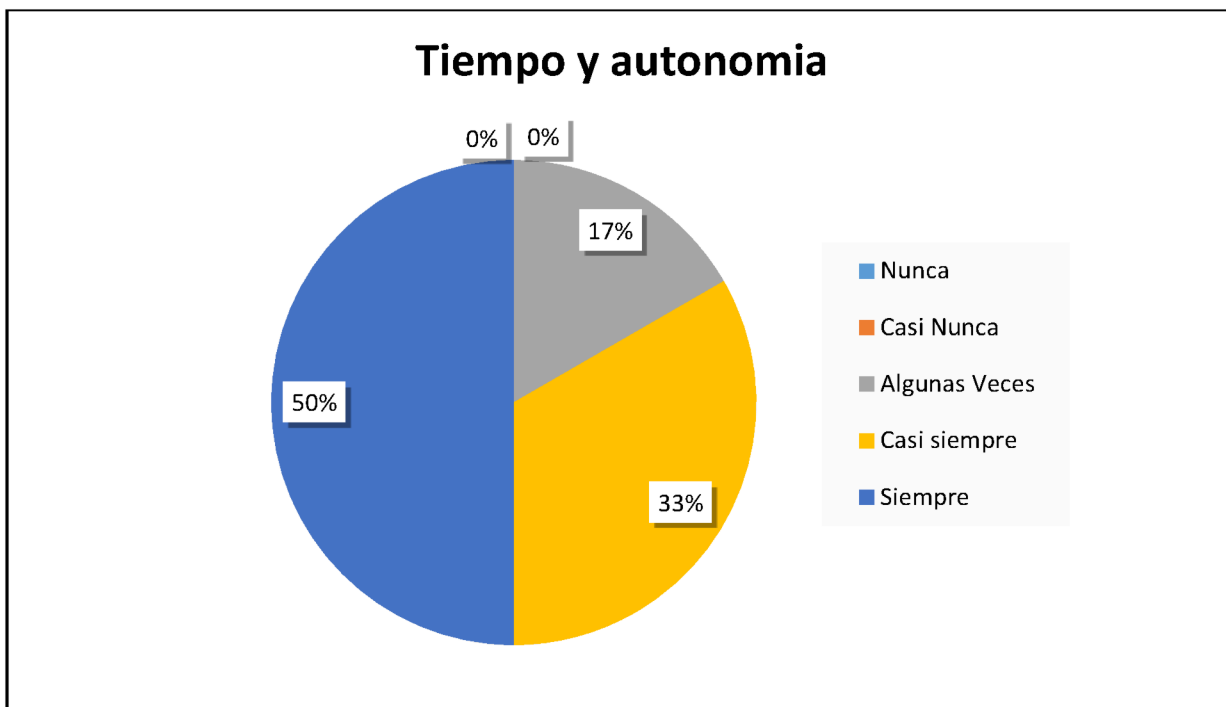
En el total del 100% de los trabajadores encuestados el 52% respondió que siempre es capaz de controlar y planificar de manera autónoma la cantidad y calidad de su trabajo, el 32% de los encuestados respondió que casi siempre es capaz de controlar y planificar de manera autónoma la cantidad y calidad de su trabajo.

Tabla 10: Es capaz de controlar, organizar y planificar de manera autónoma el tiempo y ritmo de dedicación a su trabajo

| ¿Tuvo autonomía en tiempo y ritmo dedicado al trabajo? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Algunas veces | 80 | 16% |
| Casi siempre | 180 | 36% |
| Siempre | 240 | 48% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Gráfico 10: Es capaz de controlar, organizar y planificar de manera autónoma el tiempo y ritmo de dedicación a su trabajo.



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

En la variable 5 con respecto a si tiene autonomía del tiempo y ritmo dedicado al trabajo respondió 48% siempre y el 36% respondió que casi siempre, si, tiene autonomía del tiempo y ritmo dedicado al trabajo

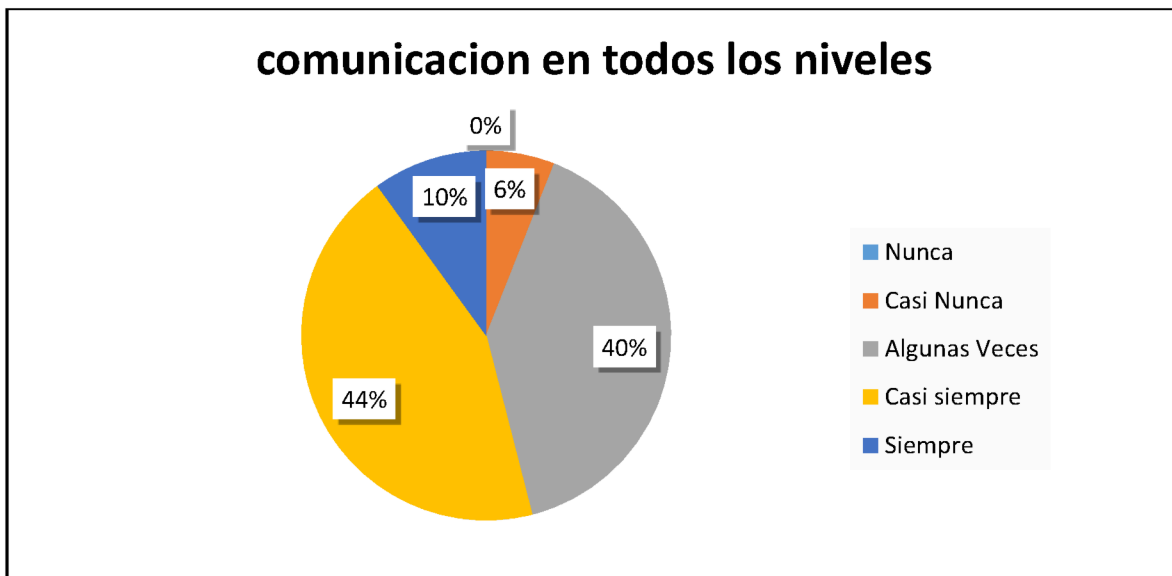
Tabla11: Considera que la comunicación existente en todos los niveles de la Institución es buen

| ¿Cómo fue la comunicación en todos los niveles? | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 30 | 6% |
| Algunas veces | 200 | 40% |

| | | |
|---------------------|-----|------|
| Casi siempre | 220 | 44% |
| Siempre | 50 | 9% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico11:



Fuente: Elaboración propia Julio 2022

En el caso de cómo fue la comunicación en todos los niveles el 44% contestó que casi siempre es bueno y el 40% contestó que algunas veces hay comunicación en todos los niveles, aquí podríamos agregar que esto dependía quien estaba de coordinador.

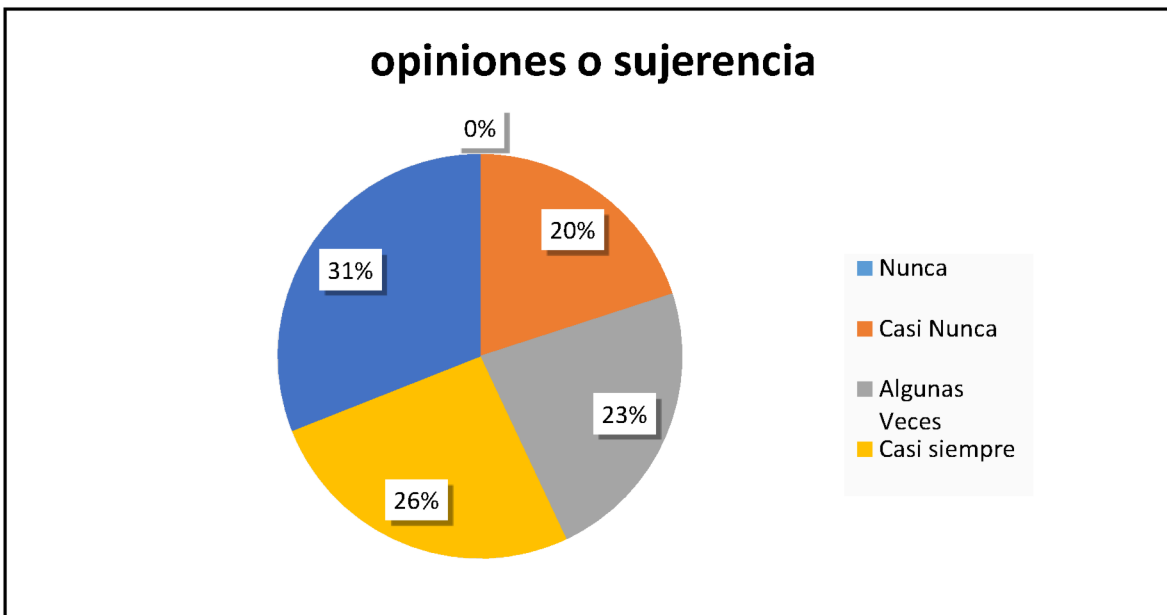
Tabla12: Permiten participar en la Institución con opiniones o sugerencias

| ¿Se permitió participación con opiniones o sugerencia? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|------------|
| | | |

| | | |
|---------------------|-----|------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 100 | 20% |
| Alguna veces | 115 | 23% |
| Casi siempre | 130 | 26% |
| Siempre | 155 | 31% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico12: Permitieron participar en la Institución con opiniones o sugerencias.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022

En cuanto a si permitieron participación con opiniones o sugerencias el 31% respondió siempre. Con respecto a esta pregunta en la tabla se nota lo variable de

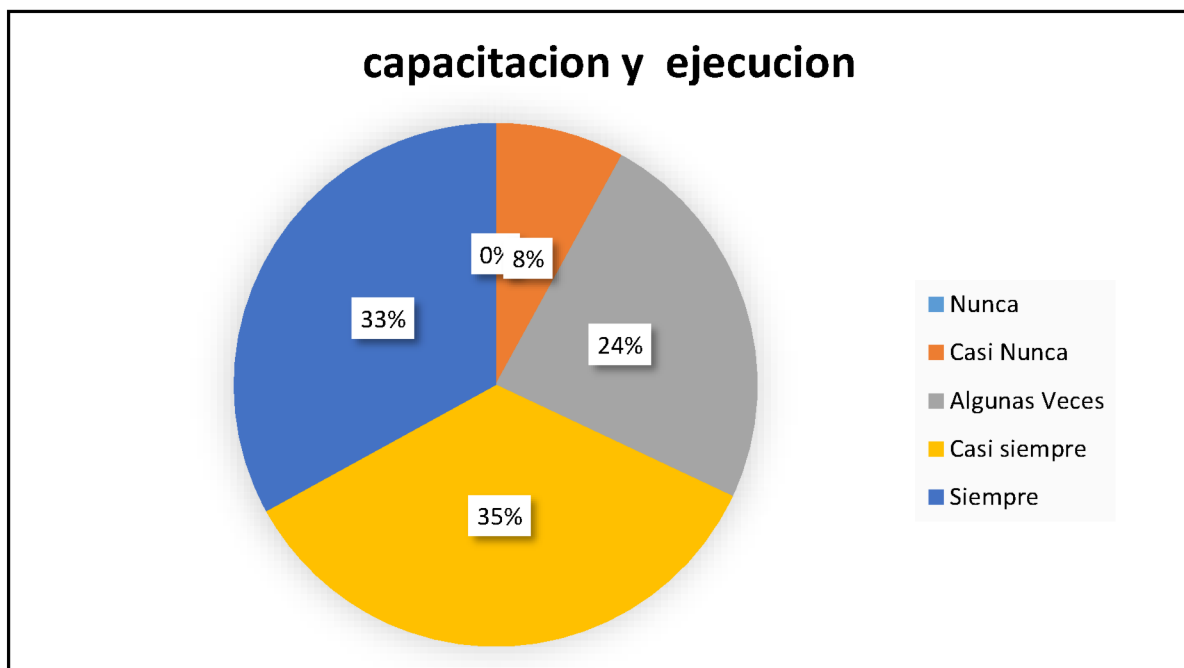
las respuestas, en este caso también dependía de quien estaba coordinando. Pero igualmente no fueron muy abiertos a sugerencias.

Tabla13: La capacitación le permitió mejorar la tarea.

| ¿La capacitación permitió mejorar la tarea. ? | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 40 | 8% |
| Algunas veces | 120 | 24% |
| Casi siempre | 175 | 35% |
| Siempre | 165 | 33% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Grafico 13: La capacitación le permitió mejorar la tarea.



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Respecto a la capacitaciones, si permitió mejorar la ejecución de la tarea el 35% respondió casi siempre, el 33% respondió que siempre y el 24% respondió algunas veces.

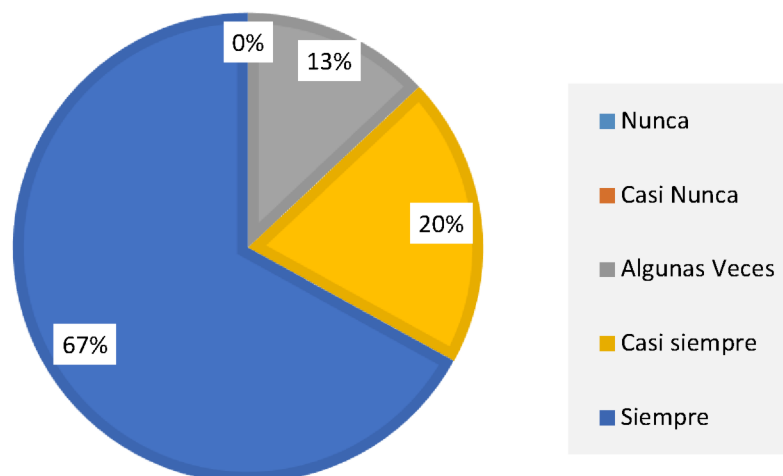
Tabla 14: Se realizaban monitoreo de la temperatura de los biológicos.

| ¿Se realizó monitoreo de la temperatura de los biológicos? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 0 | 0% |
| Alguna vece | 65 | 13% |
| Casi siempre | 100 | 20% |
| Siempre | 335 | 67% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Grafico 14: Se realizaban monitoreo de la temperatura de los biológicos.

Monitoreo de temperatura de los biológicos



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

En la encuesta relacionado del monitoreo de la temperatura de los biológicos la respuesta fue del 67% siempre se realizó y el 20% respondió que casi siempre.

Tabla 15: Opina que el plan estratégico para la vacunación del COVID-19 es efectivo.

| ¿Fue efectivo el plan estratégico covid -19? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 0 | 0% |
| Algunas veces | 85 | 17% |
| Casi siempre | 90 | 18% |
| Siempre | 335 | 67% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 15: Opina que el plan estratégico para la vacunación del COVID-19 es efectivo.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Con relación si la efectividad del plan estratégico para la vacunación covid-19 el 67% respondió siempre y el 17% respondieron algunas veces

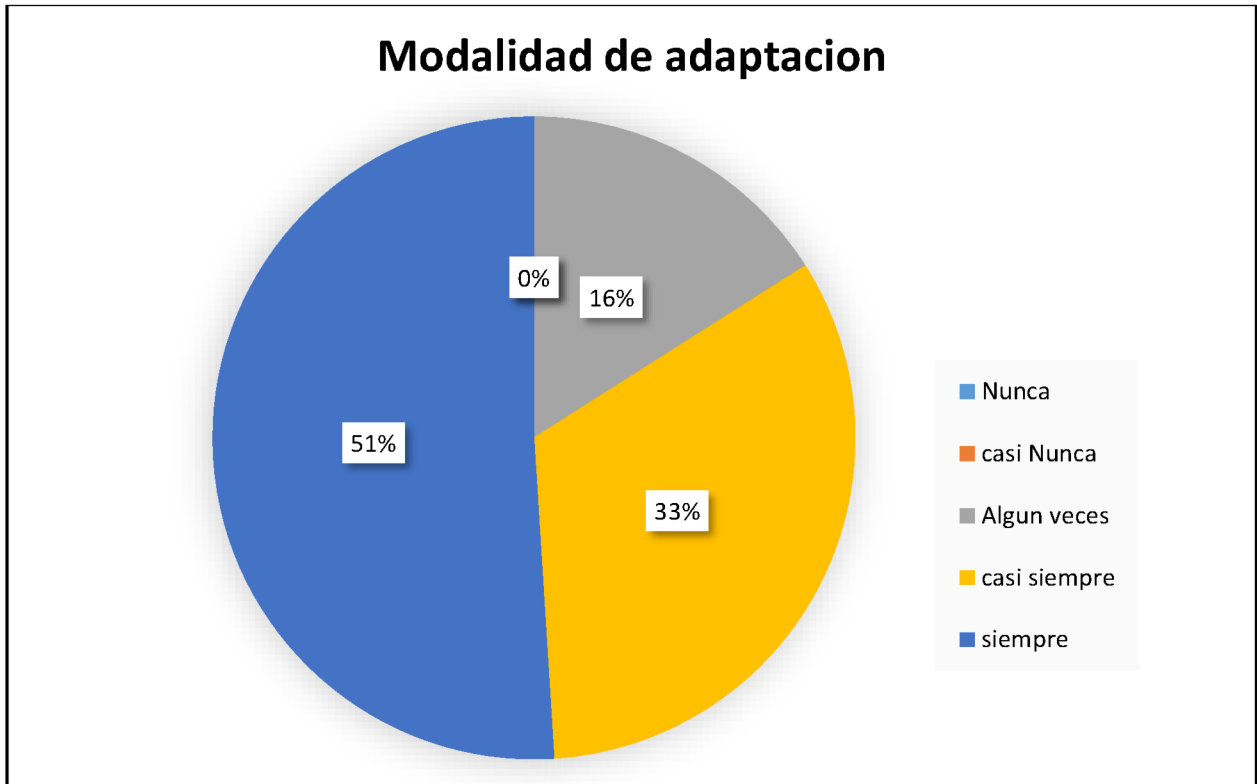
Tabla 16: Fue de fácil adaptación las variadas modalidades de atención.

| ¿Fue fácil adaptación en la modalidad de admisión? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 0 | 0% |
| Alguna veces | 80 | 16% |
| Casi Siempre | 255 | 51% |

| | | |
|--------------|------------|--------------|
| Siempre | 165 | 33% |
| Total | 500 | 1000% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 16: Fue de fácil adaptación las variadas modalidades de atención.



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Sobre la modalidad en la admisión para la vacunación fue de fácil adaptación el 51% contestó casi siempre y el 33% respondió que casi siempre fue fácil

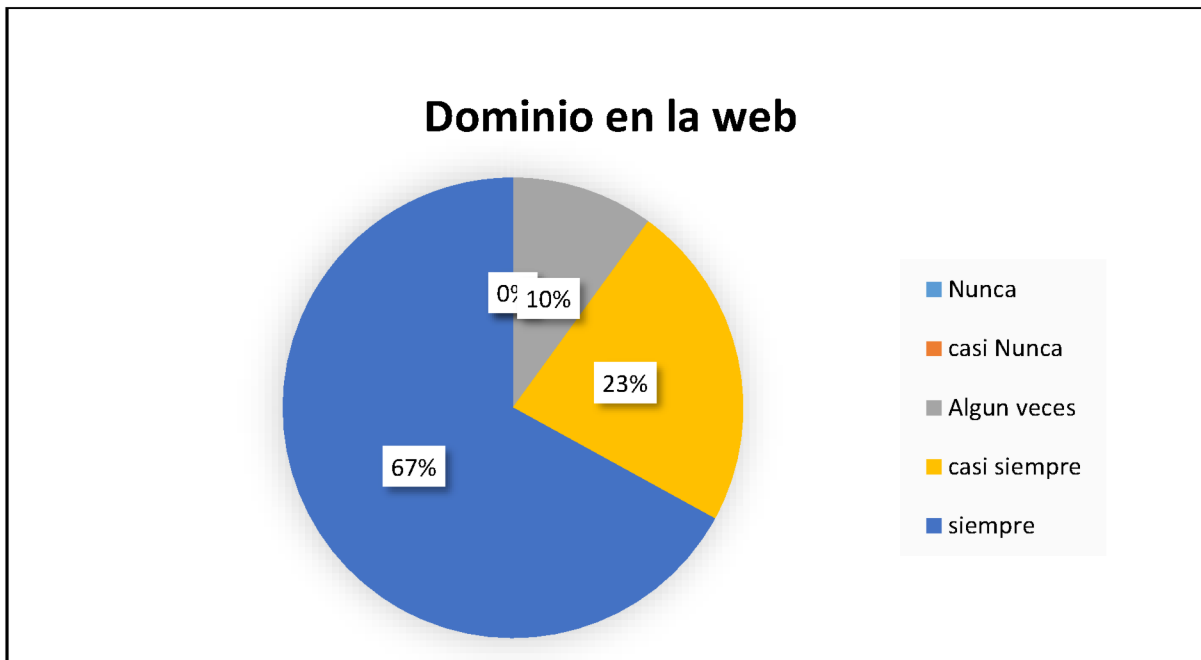
Tabla17: Tiene dominio en el manejo y uso de las herramientas telemáticas tales como: correo electrónico, navegación Web, entre otros.

| ¿Tiene dominio, de las herramientas en la | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|------------|
|---|--------------|------------|

| | | |
|---------------|------------|-------------|
| web? | | |
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Algunas veces | 50 | 10% |
| Casi siempre | 115 | 23% |
| Siempre | 335 | 67% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 17: Tiene dominio en el manejo y uso de las herramientas telemáticas tales como: correo electrónico, navegación Web, entre otros.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

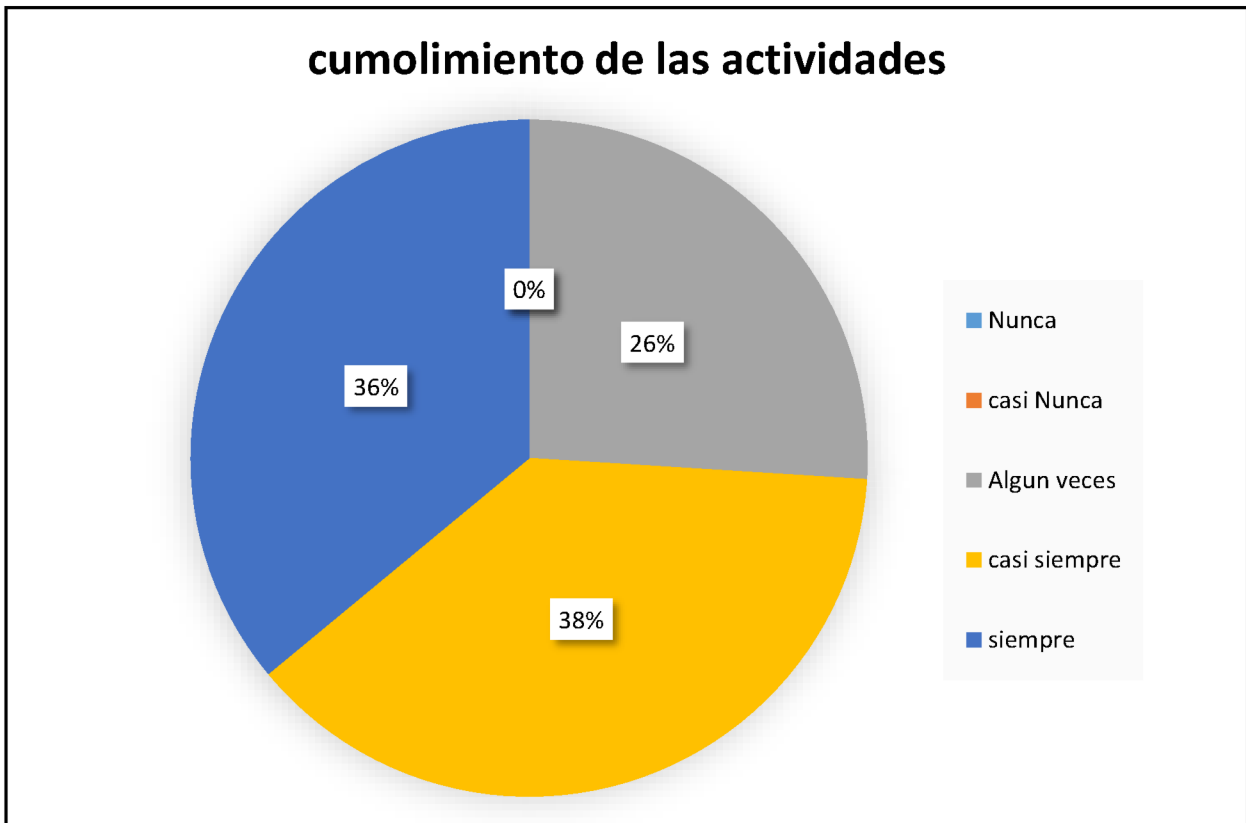
En el dominio del manejo de las herramientas como correo electrónicos, navegación web, entre otros el 67% opina que siempre se ha tenido buen dominio de las herramientas tecnológicas otro 23% respondió que casi siempre.

Tabla18: Los coordinadores de áreas monitorearon el cumplimiento de actividades

| ¿Se monitoreó el cumplimiento de actividades? | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|--------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Alguna veces | 130 | 26% |
| Casi siempre | 190 | 38% |
| Siempre | 180 | 36% |
| Total | 5000 | 1000% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 18: Los coordinadores de áreas monitorearon el cumplimiento de actividades



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

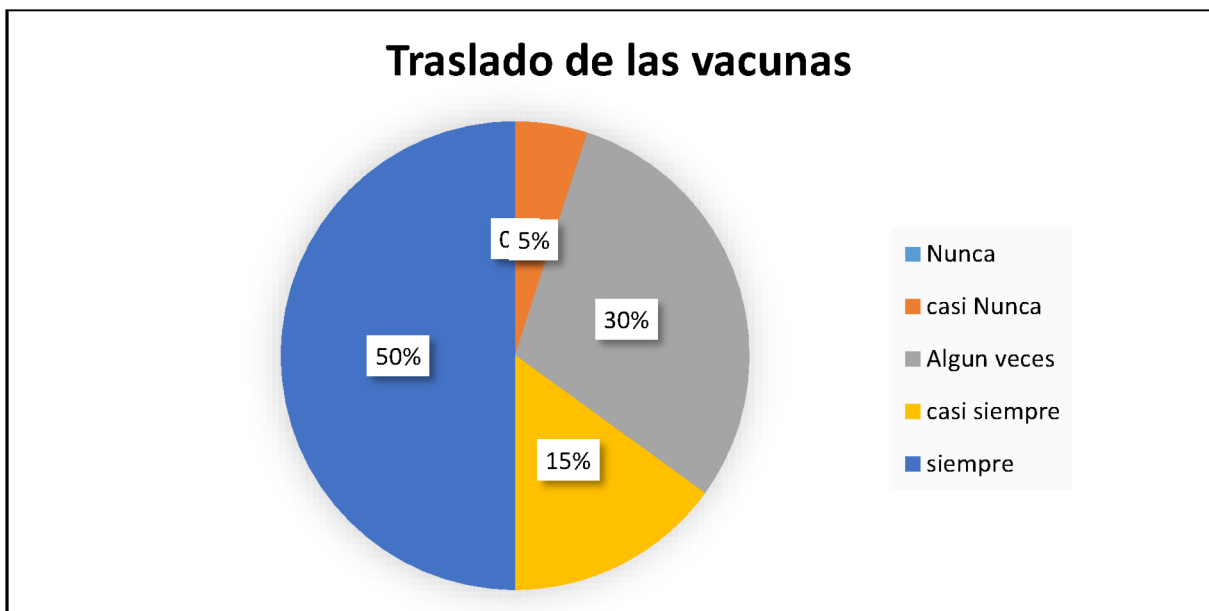
La coordinación monitorea el cumplimiento de las actividades el 38% respondieron casi siempre el 36% respondió que siempre, aquí también dependía de quien estaba coordinando.

Tabla19: Con respecto al traslado de las vacunas piensa que se realizó de forma adecuada

| ¿Con respecto al traslado de las vacunas piensa que se realizó de forma adecuada? | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 25 | 5% |
| Alguna veces | 150 | 30% |
| Casi siempre | 75 | 15% |
| Siempre | 250 | 50% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Grafico 19: Trabajadores becados del vacunator.io Universidad Nacional Quilmes, junio 2022.



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

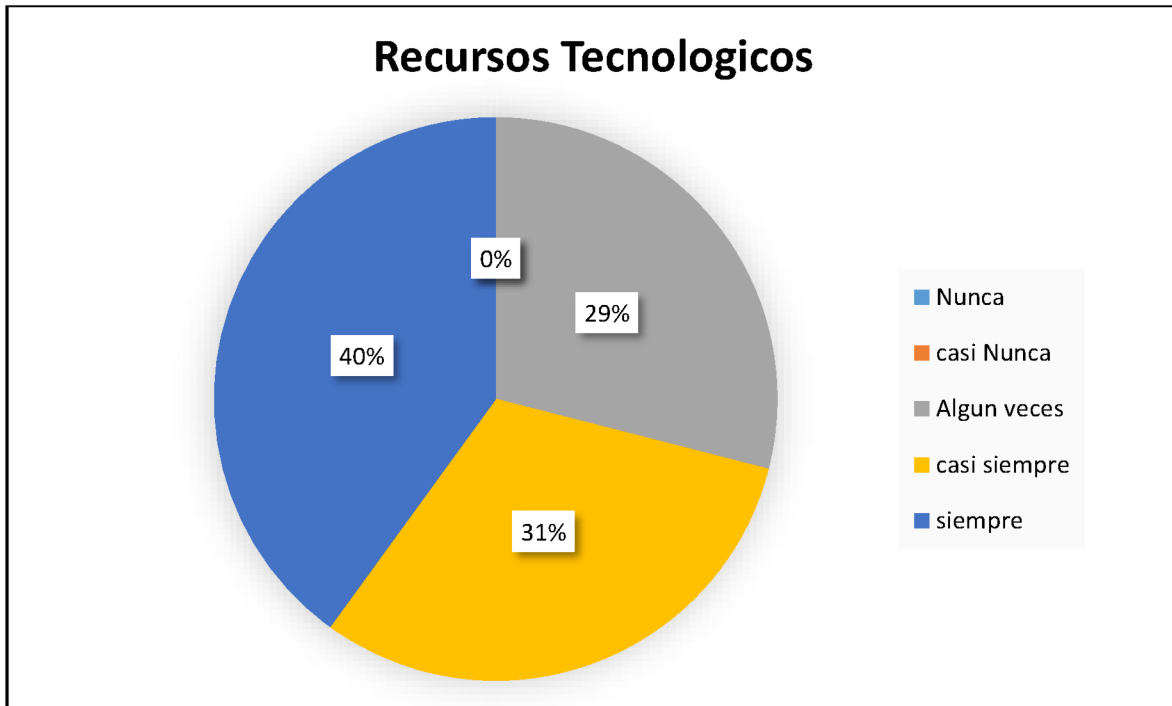
En este gráfico se puede observar que el 50% respondió que siempre el traslado de las vacunas se realiza de forma adecuada y un 30% algunas veces.

Tabla20: Cuenta con recursos o equipos tecnológicos como Laptops, computadora de escritorio, Tablet, impresora entre otros para el desarrollo de sus actividades de forma eficiente.

| ¿Cuenta con los recursos tecnológicos para desarrollar su actividad? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Alguna vez | 145 | 29% |
| Casi siempre | 155 | 31% |
| Siempre | 200 | 40% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Grafico 20: Trabajadores becados del vacunatorio Universidad Nacional Quilmes, junio 2022.



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

En el análisis de este gráfico con respecto a si cuenta con los recursos tecnológicos para desarrollar su actividad laboral respondió el 40% siempre mientras que el 31% respondió que casi siempre y un 29% algunas veces.

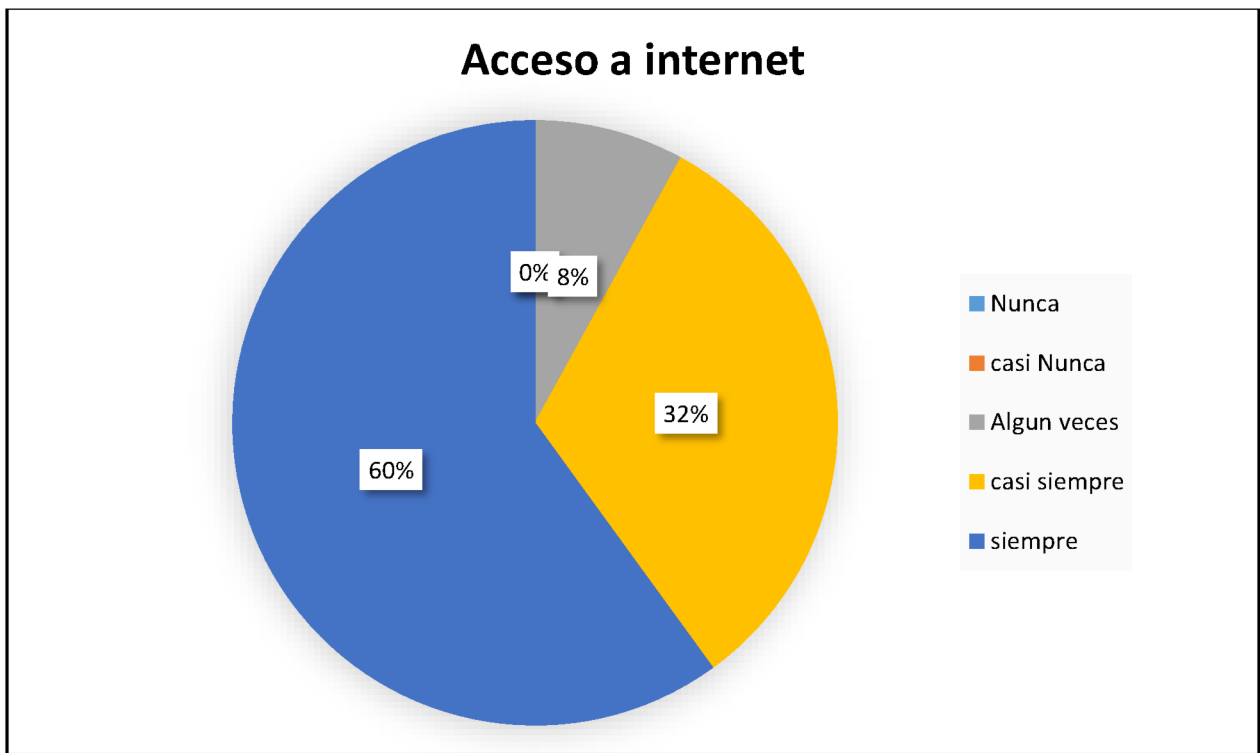
Tabla21: Cuenta con acceso a internet.

| ¿Cuenta con acceso a internet? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--------------------------------|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0% |

| | | |
|--------------|------------|-------------|
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Alguna veces | 40 | 8% |
| Casi Siempre | 160 | 32% |
| Siempre | 300 | 60% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 21: Cuenta con acceso a internet.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

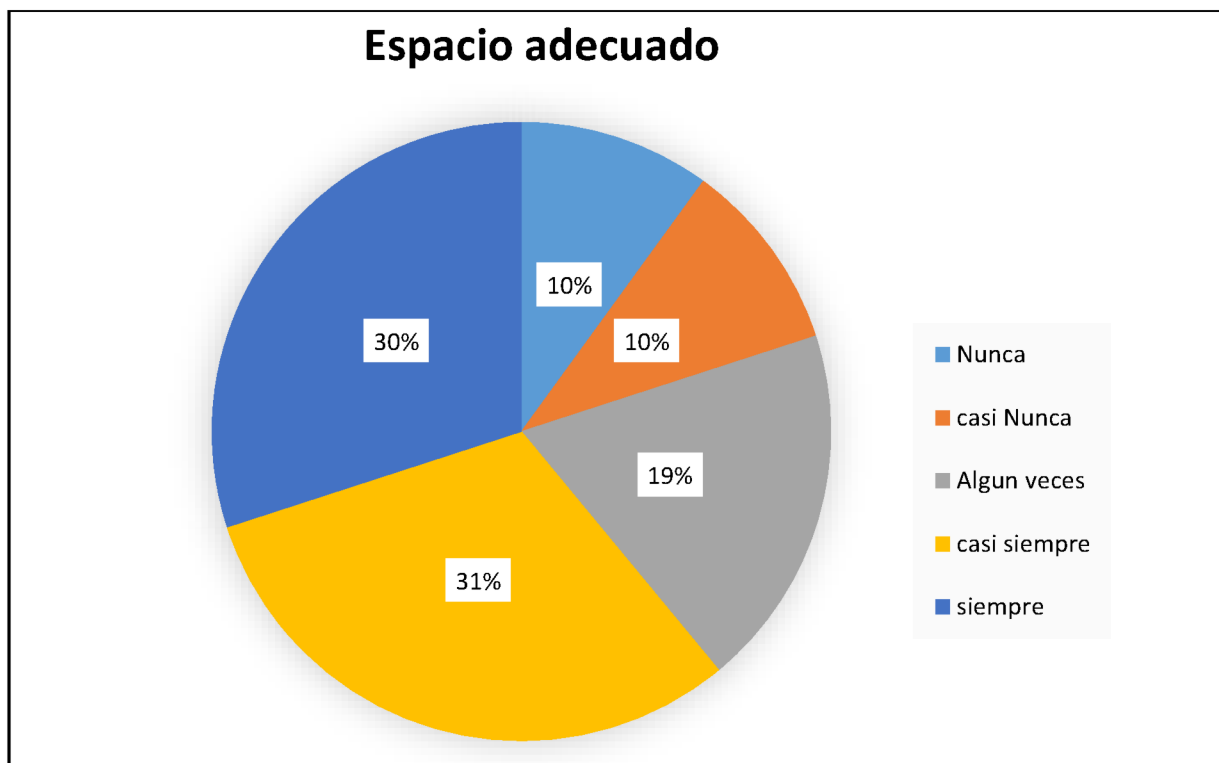
En este grafico se puede apreciar que el 60% de los encuestados respondieron que cuenta con acceso a internet, mientras que un 32% contestaron casi siempre.

Tabla 22: El espacio es adecuado y contemplan las condiciones climáticas para la espera de la población a vacunar.

| ¿Con respecto al espacio adecuado para los clientes? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|-------------|
| Nunca | 50 | 10% |
| Casi Nunca | 50 | 10% |
| Alguna Veces | 95 | 19% |
| Casi Siempre | 155 | 31% |
| Siempre | 150 | 30% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Grafico 22: El espacio es adecuado y contemplan las condiciones climáticas para la espera de la población a vacunar.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

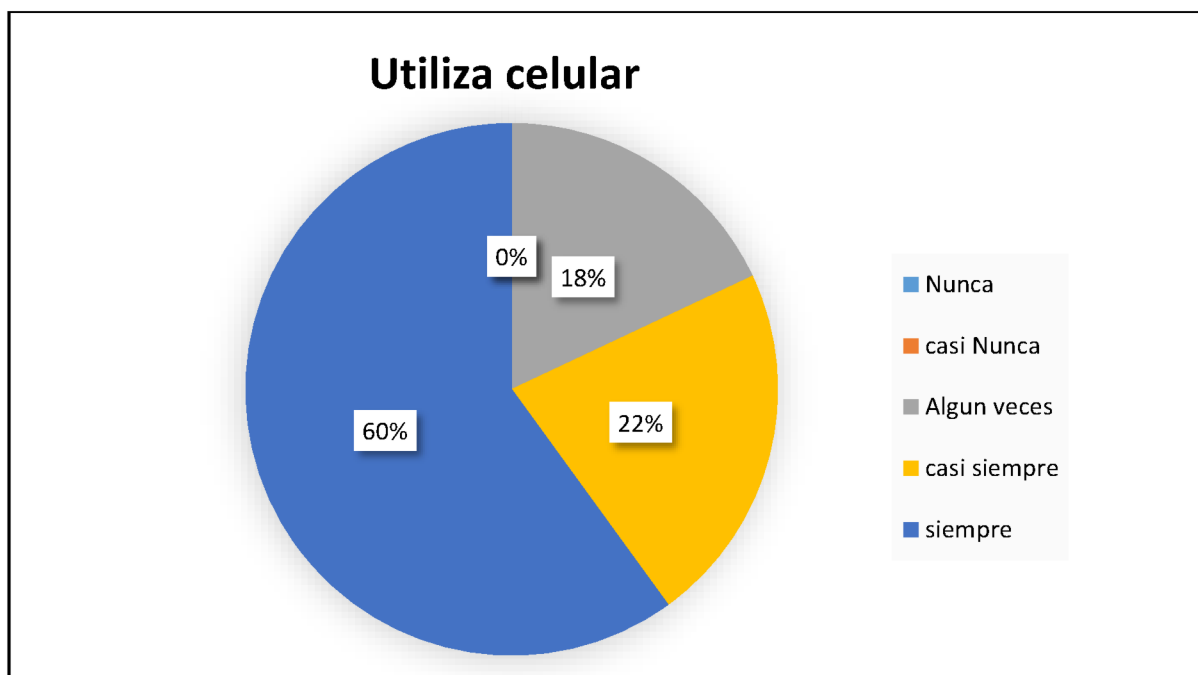
En lo que conlleva al espacio y condiciones adecuadas para la espera de la población a vacunar, el 31% respondió casi siempre, otro 30% respondió siempre.

Tabla 23: Utiliza la telefonía celular, para comunicarse y para cumplir con sus actividades de trabajo

| ¿Utiliza telefonía celular? | N.º absoluto | Porcentaje |
|-----------------------------|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Alguna Veces | 90 | 18% |
| Casi siempre | 110 | 22% |
| Siempre | 300 | 60% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022

Grafico 23: Utiliza la telefonía celular, para comunicarse y para cumplir con sus actividades de trabajo



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

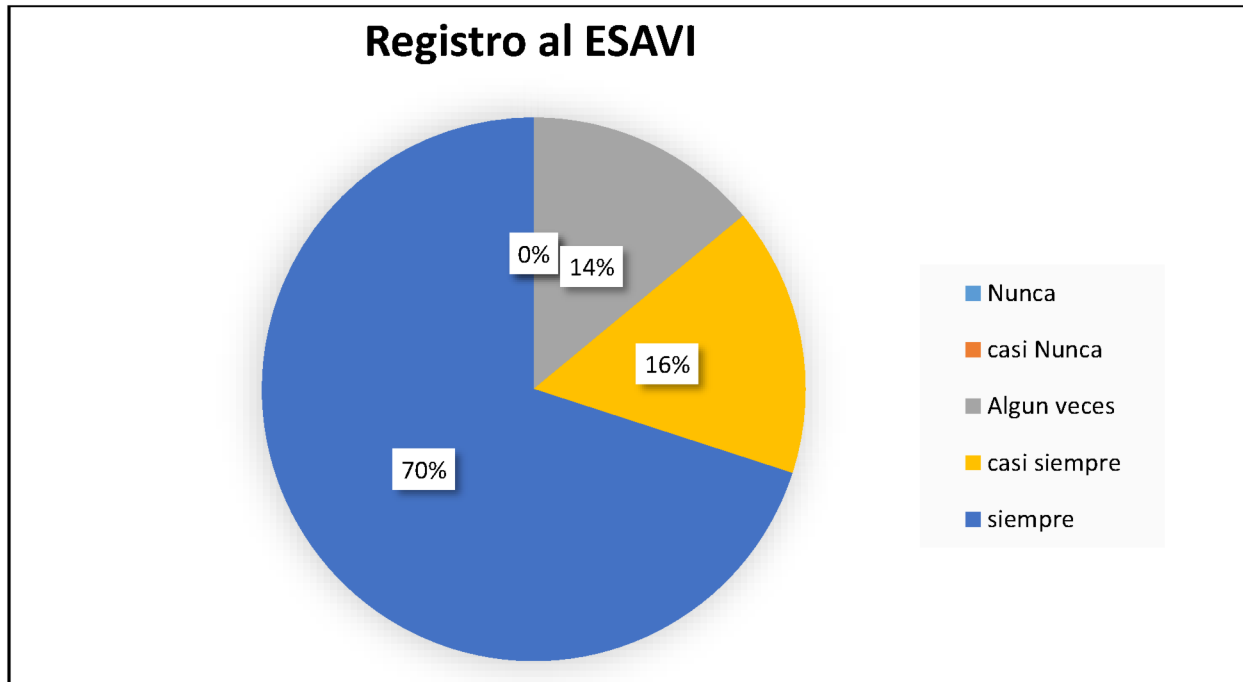
. Referente a la utilización de la telefonía celular para realizar el cumplimiento del trabajo. Los encuestados respondieron: En un 60% siempre, en un 22% casi siempre.

Tabla 24: Se cumplió con el registro del ESAVI cuando ocurrió algún evento.

| ¿Sobre el registro del ESAVI se cumplió? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi nunca | 0 | 0% |
| Algunas Veces | 70 | 14% |
| Casi Siempre | 80 | 16% |
| Siempre | 350 | 70% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

Grafico 24: Se cumplió con el registro al ESAVI cuando ocurrió algún evento.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

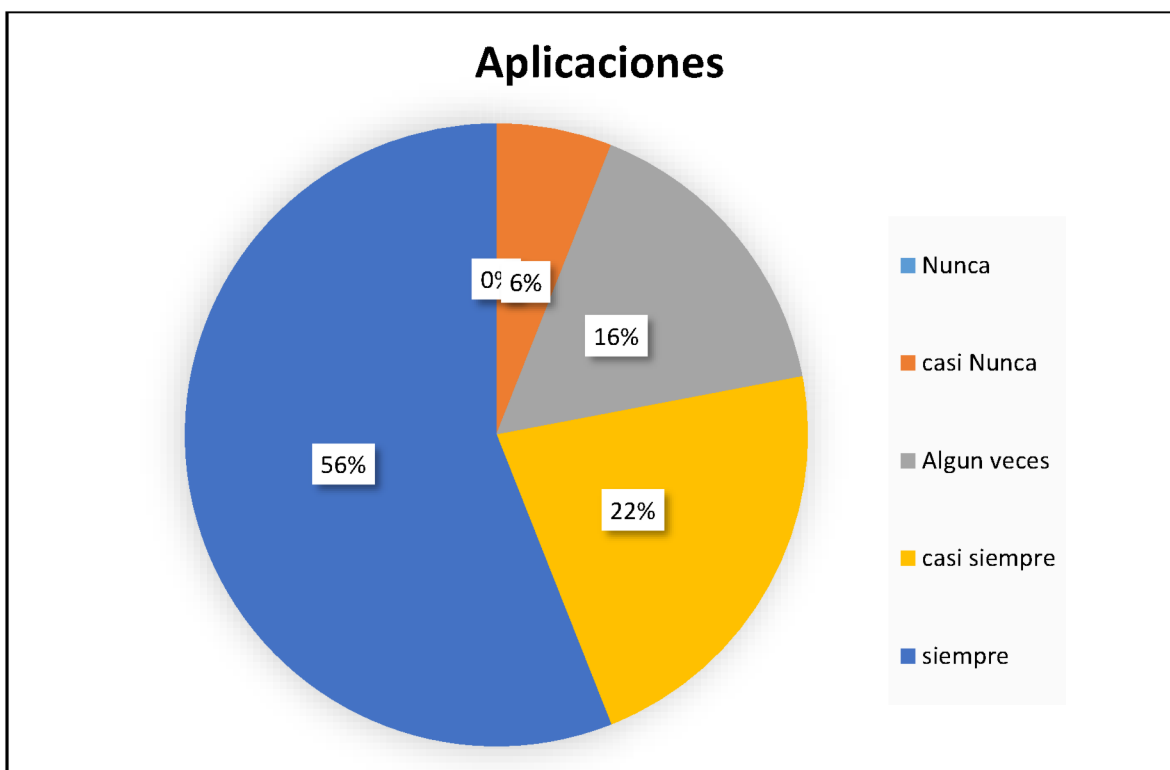
Sobre el cumplimiento con el registro del ESAVI cuando ocurrió algún evento, los trabajadores del vacunatorio respondieron que siempre el 70%.

Tabla 25: Utiliza aplicaciones como zoom, webex cisco, Skype, BB, Google Meet, entre otros para video conferencias de reuniones y capacitaciones.

| ¿Utiliza aplicaciones de zoom etc.? | N.º absoluto | Porcentaje |
|-------------------------------------|--------------|------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 30 | 6% |
| Alguna Veces | 80 | 16% |
| Casi siempre | 110 | 22% |
| Siempre | 280 | 56% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 25: Utiliza aplicaciones como zoom, webex cisco, Skype, BB, Google Meet, entre otros para video conferencias de reuniones y capacitaciones.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

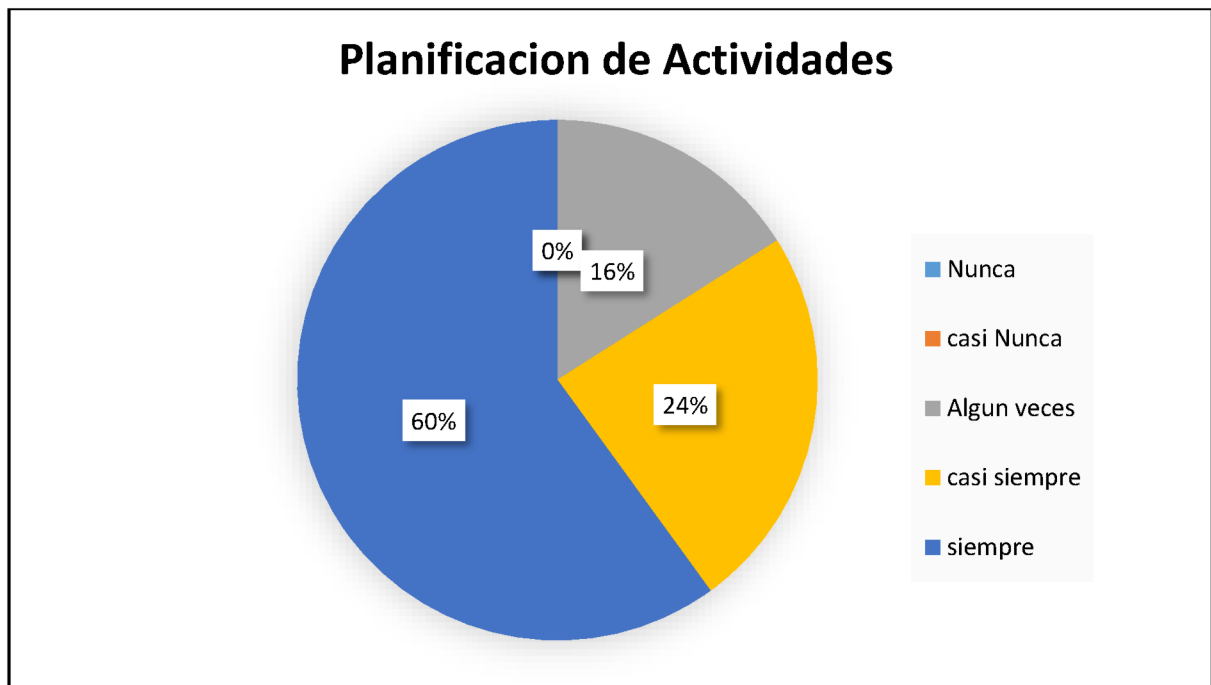
Con respecto a la utilización de diversas aplicaciones (zoom, webex cisco, Skype, BB, Google Meet) para las capacitaciones: El 56% respondieron siempre, un 22% casi siempre.

Tabla 26: Planifica sus actividades con la finalidad de poder desarrollarlas con esta nueva modalidad de trabajo.

| ¿Planifica sus actividades para realizar su tarea? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|-------------|
| Nunca | 0 | 0% |
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Alguna Veces | 80 | 16% |
| Casi siempre | 120 | 24% |
| Siempre | 300 | 60% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022

Grafico 26: Planifica sus actividades con la finalidad de poder desarrollarlas con esta nueva modalidad de trabajo.



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Una vez obtenidos los resultados de las entrevistas se observa que la mayor parte de los/as trabajadores planifican sus actividades para realizar sus trabajos, el 60% respondió siempre, el 24% respondió que casi siempre y un 16% respondió algunas veces

Tabla 27:

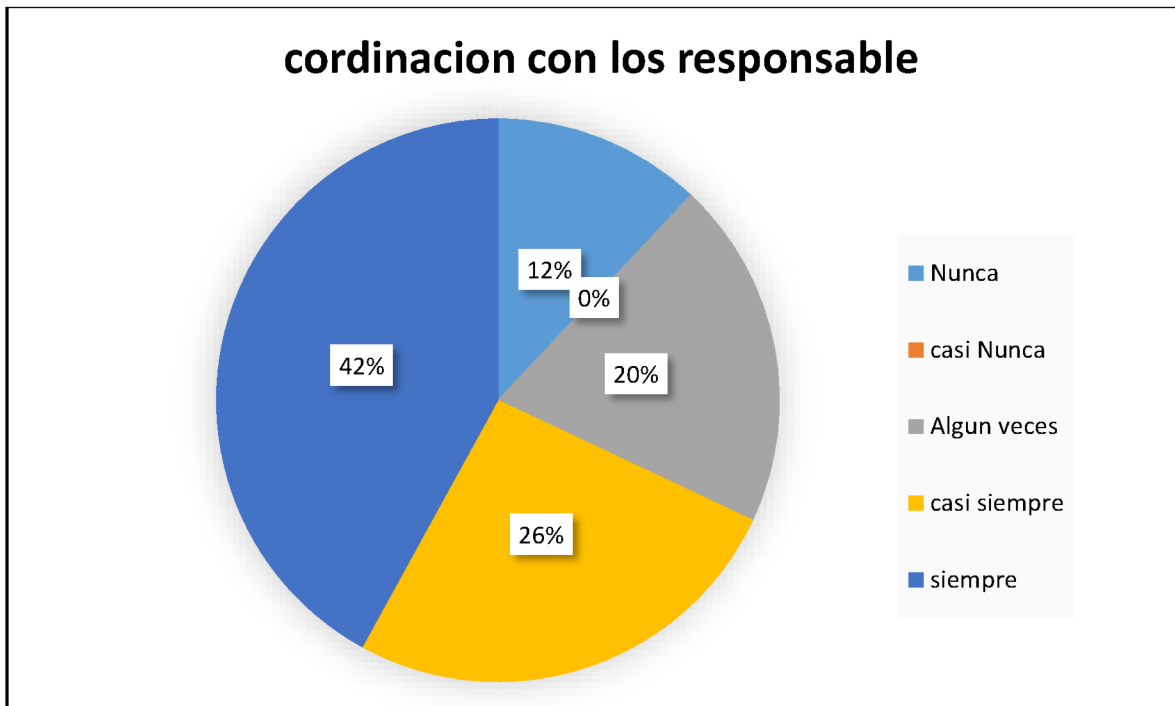
Variable 27: Pudo Coordinar con los responsables para la tarea asignada.

| ¿Pudo Coordinar con los responsables para la tarea asignada? | N.º absoluto | Porcentaje |
|--|--------------|------------|
| Nunca | 60 | 12% |
| Casi Nunca | 0 | 0% |
| Algunas veces | 100 | 20% |
| Casi siempre | 130 | 26% |

| | | |
|--------------|------------|-------------|
| Siempre | 210 | 42% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Grafico 27: Pudo Coordinar con los responsables para la tarea asignada



Fuente: Elaboración propia Julio 2022.

Mediante la encuesta realizada a los/las trabajadores, con respecto a las posibilidades de coordinar con los responsables para la tarea asignada: El 42% respondió que siempre, el 26% casi siempre

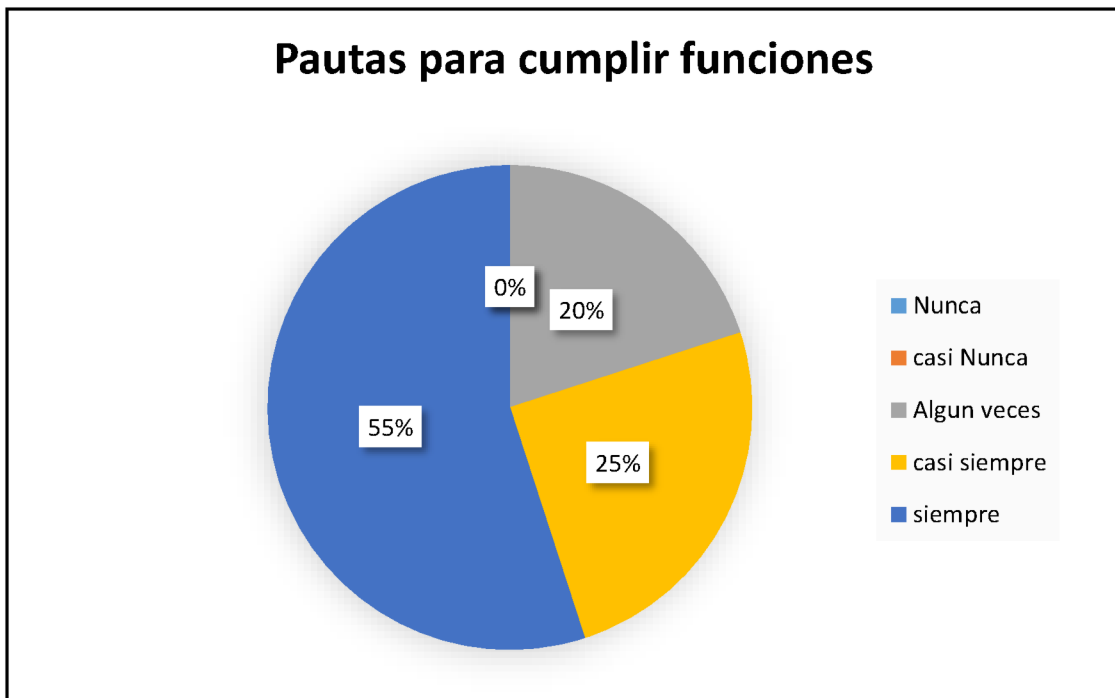
Tabla 28: Se especificó pautas para cumplir funciones de trabajo.

| ¿Se especificó pautas para cumplir funciones? | N.º absoluto | Porcentaje |
|---|--------------|------------|
| Alguna Veces | 100 | 20% |
| Casi nunca | 0 | 0% |

| | | |
|--------------|------------|-------------|
| Casi Siempre | 125 | 25% |
| Nunca | 0 | 0% |
| Siempre | 275 | 55% |
| Total | 500 | 100% |

Fuente: Elaboración propia Julio 2022

Gráfico 28: Se especificó pautas para cumplir funciones de trabajo.



Fuente: Encuestas de elaboración propia Julio 2022.

En el análisis con respecto a las pautas para cumplir las funciones podemos observar que las respuestas obtenidas fue que el 55% de los encuestados respondieron siempre, mientras que un 25% creyó que casi siempre y un 20% respondieron algunas veces

Conclusión

A nivel del Ministerio de salud de la nación se ha diseñado un plan Nacional de inmunización de la población contra el covid-19. Por esas circunstancias esta investigación pretende establecer cuál fue el nivel del resultado y si se cumplió con las características deseadas del modelo del plan estratégico, si se cumplió con la totalidad de los pasos establecidos en la posta de vacunación de la Universidad Nacional de Quilmes

En el marco de un desafío colaborativo sin precedente del Estado nacional, provincial, municipal y comunitario, a través de este estudio podemos concluir que a nivel general la tarea fue eficaz y que el resultado del modelo de implementación en el vacunatorio de la Universidad Nacional de Quilmes se cumplió en mayor medida siempre o casi siempre.

Nuestra incógnita a develar del objetivo general sobre el resultado del modelo de implementación covid-19 en la posta de vacunación de la Universidad Nacional de Quilmes podríamos señalar que en general se cumplió mayormente siempre o casi siempre con los requisitos pretendidos para las postas; lugar adecuado de atención, depósitos para insumos, mantenimiento de los refrigeradores adecuados para garantizar la calidad de las vacunas durante todo el procedimiento hasta la aplicación al ciudadano, personal capacitado para la manipulación de las vacunas, personas para el llenado de los carnet y carga de datos, vacunadores capacitados, ECT.

Se estableció que el resultado de implementación se cumplió siempre o casi siempre durante el desarrollo de la tarea.

En lo particular el estudio muestra que en el transcurso de la tarea el resultado con el cumplimiento del modelo de implementación en mayor porcentaje se cumplió siempre o casi siempre. Cuando dicen casi siempre se puede establecer que fue porque hubo algunas faltas o falencias por ejemplo: falta de elementos de protección personal (EPP), Cómo camisolín, barbijos, alcohol líquido que fueron los trabajadores quienes los adquirieron en forma personal.

Sobre el impacto que causó en los trabajadores este modelo de implementación podemos observar que pudieron adaptarse de manera adecuada, fueron capaces de organizar y planificar sus labores de manera autónoma manejando el tiempo y ritmo de trabajo en forma efectiva en un gran porcentaje. Recibieron la capacitación necesaria que les permitió mejorar la ejecución de las tareas encomendadas.

Con respecto a la variación en la admisión, en la encuesta se pudo reflejar que a pesar de lo complicado de las situaciones con los usuarios del servicio pudieron lograr controlar los trastornos e ir encontrando las soluciones a los inconvenientes.

Sobre precisar el contrato de los trabajadores del vacunatorio y su nivel educativo podemos precisar que el 100% de los trabajadores fueron becados y más de 60% de ellos tienen un nivel educativo universitario completo o en curso y más de 90% contaban con nivel de educación secundaria completo.

La competencia de enfermería en el vacunatorio fue la de vacunador, registro de datos, contención al paciente y la familia, control del estado de las vacunas, admisión, triaje. Más del 74% de los trabajadores fueron enfermeros y vacunadores eventuales.

Bibliografía

American Nurses Association. Nursing: A social policy statement, Kansas City, MO, Autor, 1980

Pablo Bonvehi ', Alejandro Lepetic y silvia E gonzalez Ayala: S.A.D.I. 2019.

Salud, Ministerio de. 2020. [En línea] 23 de Diciembre de 2020.

Martin, Eduardo verne. 2007. 1, lima : Acta Medica Peruana, 2007, Vol. 24.

salud, Ministerio de. 2020. [En línea] Diciembre 23, 2020.

villalva, Rosa D. 2008. 13, Cordoba : Enfermera Global, 2008.

-Hernández Sampiri, (6 edición), Metodología de la investigación.

<https://argentinagob.ar/sister/defutthfilesj>.

Anexo

Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario del resultado del modelo de implementación covid -19

(Adaptado por Alicia, Silvia 2021)

El presente cuestionario tiene por finalidad Identificar cuál fue el resultado del modelo de implementación para la vacunación covid - 19 en el vacunatorio en la universidad Nacional de Quilmes durante el periodo 2021 a 2022.

Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración.

Indicar con una "x" lo que corresponda

| | | | | | |
|---------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| EDAD | 20 / 30 | 31 / 40 | 41 / 50 | 51 / 60 | |
| GENERO | HOMBRE | MUJER | OTROS | | |
| NIVEL DE EDUCACION | PRIMARIO O | SECUNDARIO O | TERCIARIO O | UNIVERSITARIO O | |
| TAREA LABORAL | ENFERMERO/RA O | VACUNADOR/RA O | LOGISTICO O | O | |
| CONTRATO LABORAL | BECA O | OTROS O | O | O | |

1) INSTRUCCIONES: Escala de diferencial semántico

A continuación, encontrará un conjunto de oraciones referidas a opiniones que los trabajadores experimentan acerca de su trabajo. Le pedimos que indique en qué medida cada oración refleja lo que Ud. opina, empleando la siguiente escala:

| | | | | |
|-------|------------|---------------|--------------|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Nunca | Casi Nunca | Algunas Veces | Casi Siempre | Siempre |

Responda marcando una "X" en el número que mejor refleje su opinión

Seleccione sólo una opción por cada oración

No deje respuestas sin contestar.

| Nº | ITEMS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|---|---|---|---|
| 6 | Cuenta con provisión necesaria de material descartable y descargadores de estas materiales. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 7 | Opina que puede realizar la tarea encomendada en forma eficiente con todos los recursos necesarios. | | | | | |
| 8 | Cree que la atención a las personas que fueron a vacunarse fue buena. | | | | | |
| 9 | Es capaz de controlar, organizar y planificar de manera autónoma la cantidad y calidad de su trabajo | | | | | |
| 10 | Es capaz de controlar, organizar y planificar de manera autónoma el tiempo y ritmo de dedicación a su trabajo | | | | | |
| 11 | Considera que la comunicación existente en todos los niveles de la Institución es buen | | | | | |
| 12 | Permiten participar en la Institución con opiniones o sugerencias | | | | | |
| 13 | La capacitación le permitió mejorar la tarea. | | | | | |
| 14 | Se realizó un monitoreo de la temperatura en los biológicos | | | | | |
| 15 | Opina que el plan estratégico para la vacunación del COVID-19 es efectivo. | | | | | |
| 16 | Fue de fácil adaptación las variadas modalidades de atención. | | | | | |
| 17 | Tiene dominio en el manejo y uso de las herramientas telemáticas tales como: correo electrónico, navegación Web, entre otros. | | | | | |
| 18 | Los coordinadores de áreas monitorean el cumplimiento de actividades | | | | | |
| 19 | Con respecto al traslado de las vacunas piensa que se realizó de forma adecuada. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 20 | Cuenta con recursos o equipos tecnológicos como Laptops, computadora de escritorio, Tablet, impresora entre otros para el desarrollo de sus actividades de forma eficiente. | | | | | |
| 21 | Cuenta con acceso a internet. | | | | | |
| 22 | El espacio es adecuado y contemplan las condiciones climáticas para la espera de la población a vacunar. | | | | | |
| 23 | Utiliza la telefonía celular, para comunicarse y para cumplir con sus actividades de trabajo | | | | | |
| 24 | Se cumplió con el registro del ESAVI cuando ocurrió algún evento. | | | | | |
| 25 | Utiliza aplicaciones como zoom, webex cisco, Skype, BB, Google Meet, entre otros para video conferencias de reuniones y capacitaciones. | | | | | |
| 26 | Planifica sus actividades con la finalidad de poder desarrollarlas con esta nueva modalidad de trabajo. | | | | | |
| 27 | Pudo Coordinar con los responsables para la tarea asignada. | | | | | |
| 28 | Se especificó pautas para cumplir funciones de trabajo. para el cumplimiento de sus funciones | | | | | |